

# CONTACT ENTREPRISE

Volume 4, numéro 1  
mars 2007



**Contact entreprise est un  
bullet trimestriel  
destiné aux CA en entreprise.**

[Abonnement/Désabonnement](#)

[Transmettre à un collègue](#)

*Contact entreprise* est  
commandité par :

Cher abonné,

Voici le numéro de mars de *Contact entreprise*, le bulletin qui fait un survol des faits nouveaux en matière de tendances et de points de vue, de recherche, de normes et de réglementation, de technologies de l'information, de ressources humaines, de questions juridiques, de publications et d'autres questions d'intérêt pour les CA en entreprise.

Vos commentaires et suggestions pour les prochains numéros du bulletin sont les bienvenus. Veuillez nous les faire parvenir par courriel à [industry@cica.ca](mailto:industry@cica.ca). Pour consulter la politique de l'ICCA en matière de protection des renseignements personnels, allez à : [www.icca.ca](http://www.icca.ca).



---

---

Dans le présent numéro

Si vous éprouvez des problèmes avec les liens, veuillez [cliquez ici](#)  
pour accéder à la version en ligne de *Contact entreprise*.

## Tendances et points de vue

- [Organisation de la fonction de responsable de l'éthique](#)
- [Faiblesse du contrôle interne : une bombe à retardement?](#)
- [Les chefs de la direction et les dirigeants syndicaux inspirent peu confiance](#)
- [Les dons des employés et des entreprises](#)
- [Les secrets du succès des PME](#)

## Normes et réglementation

- [Le passage du Canada aux Normes internationales d'information financière](#)
- [Définition d'«entreprise ayant une obligation publique de rendre des comptes»](#)
- [Exposés-sondages publiés en vue de l'adoption des normes ISA](#)
- [Évaluations en juste valeur](#)
- [Fiducies de revenu – Commentaire sur les états financiers](#)

## Technologies de l'information

- [Importants risques de sécurité associés aux mots de passe](#)

## Fraude

- [La fraude au clic menace la publicité sur Internet](#)
- [Trop beau pour être vrai?](#)

## Ressources humaines

- [Les enjeux de l'heure en matière de droit du travail](#)
- [Le rôle des ressources humaines dans l'efficacité du contrôle interne](#)

## Questions juridiques

- [Le truquage d'offres aux termes de la Loi sur la concurrence](#)
- [Programmes de conformité](#)

## Ressources professionnelles

- [La Série fiscale pour CA et la Série fiscale pour CA Plus](#)
- [Information and Technology PolicyPro \(ITPP\)](#)
- [Optimizing Company Cash](#)
- [Revved!](#)
- [Outils de planification de la relève pour les propriétaires d'entreprise](#)
- [Programme de partenariat syndical-patronal](#)

## Formation continue

- [Cours fondamental sur les TVP](#)
- [Cours fondamental sur la TPS](#)

# TENDANCES ET POINTS DE VUE



## Organisation de la fonction de responsable de l'éthique

Nombre d'organisations ont encore du mal à trouver la meilleure façon de gérer la fonction de responsable de l'éthique. Souvent, les cadres qui occupent ce poste y ont été parachutés sans être suffisamment préparés ou formés. Le rapport du Conference Board du Canada, intitulé *The Evolving Role of the Ethics and Compliance Officer*, donne des indications sur l'organisation de cette fonction organisationnelle de premier plan et sur les ressources humaines à y affecter. Il traite notamment des compétences, des connaissances, de la qualification professionnelle, de l'expérience et des caractéristiques personnelles nécessaires pour diriger efficacement les programmes d'éthique et de conformité au sein des grandes organisations. Le rapport peut être téléchargé à l'adresse suivante :

[www.conferenceboard.ca/documents.asp?rnext=1833](http://www.conferenceboard.ca/documents.asp?rnext=1833)

---

## Faiblesse du contrôle interne : une bombe à retardement?

Les entreprises canadiennes qui, en application de la Loi Sarbanes-Oxley (Loi SOX) des États-Unis, ont récemment produit des rapports sur le contrôle interne présentent des faiblesses inquiétantes en matière comptable, selon une récente étude de la School of Business de l'Université Queen's. Malgré la petite taille de l'échantillon utilisé, l'équipe de recherche dirigée par le professeur Steven Salterio estime que ces premiers rapports pourraient être révélateurs d'une faiblesse généralisée du contrôle interne au Canada.

Consultez cette toute première étude sur la conformité des entreprises canadiennes à la Loi SOX (en anglais) à l'adresse suivante :

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/36485/la\\_id/1.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/36485/la_id/1.htm)

Lisez le communiqué de presse de l'Université Queen's, intitulé *Ticking Time Bomb? Initial Sarbanes-Oxley results show lax Canadian internal control practices* (en anglais), à l'adresse :

[business.queensu.ca/news/2006/12-18-2006-sox.php](http://business.queensu.ca/news/2006/12-18-2006-sox.php)

---

## Les chefs de la direction et les dirigeants syndicaux inspirent peu confiance

Un récent sondage révèle que les Canadiens ne font pas particulièrement confiance aux chefs de la direction et aux dirigeants syndicaux. Ainsi, ceux-ci se classent respectivement aux 26<sup>e</sup> et 27<sup>e</sup> rangs sur une liste de 30 professions et institutions. Il est intéressant de constater que les comptables se classent au 10<sup>e</sup> rang. Par ailleurs, les métiers de pompier, d'infirmier et de pharmacien sont ceux qui inspirent le plus confiance. Les politiciens aux niveaux local et national et les vendeurs de voitures arrivent aux derniers rangs.

Consultez le rapport *When It Comes to Professions, Whom Do We Trust?* (en anglais) sur les résultats du sondage Ipsos Reid, à l'adresse :

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/36486/la\\_id/1.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/36486/la_id/1.htm)

---

## Les dons des employés et des entreprises

Les chefs de la direction et autres dirigeants d'entreprise canadiens estiment qu'on ne devrait pas forcer les employés à effectuer des dons à des organismes de bienfaisance, selon un récent sondage en ligne réalisé par COMPAS pour le compte du Financial Post et commandité par BDO Dunwoody LLP. Les avis sont par ailleurs mitigés au sujet de la pratique de certains employeurs consistant à verser une contribution égale aux dons effectués par le personnel, comme on a pu l'observer lors des récentes campagnes de soutien aux victimes de catastrophes. Le rapport (en anglais) peut être consulté à l'adresse suivante :

[www.bdo.ca/library/polls/documents/19Feb07-FPCEOPollCorporateGiving.pdf](http://www.bdo.ca/library/polls/documents/19Feb07-FPCEOPollCorporateGiving.pdf)

---

## Les secrets du succès des PME

Les propriétaires de PME sont souvent à la recherche de moyens d'accroître leur résultat net. Ce rapport se penche sur les petites entreprises dont la croissance des produits a dépassé celle de leurs pairs au cours des trois dernières années et dresse la liste des caractéristiques des entreprises fructueuses.

[www.cibc.com/ca/pdf/sb-secrets-for-success-fr.pdf](http://www.cibc.com/ca/pdf/sb-secrets-for-success-fr.pdf)

---

[Retour au début](#)

---



## Le passage du Canada aux Normes internationales d'information financière

Les permanents du CNC ont produit un bulletin à l'intention des sociétés ouvertes en vue d'apporter des réponses aux questions fréquemment posées relativement au passage du Canada aux Normes internationales d'information financière. Le Bulletin n° 4 saura intéresser les conseils des sociétés ouvertes canadiennes de même que leurs équipes de direction, leurs comptables et leurs vérificateurs.

Pour consulter le bulletin, rendez-vous à l'adresse :

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/35840/la\\_id/2/document/2/re\\_id/0](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/35840/la_id/2/document/2/re_id/0)

**Pour de plus amples renseignements**

Des documents d'information générale sont disponibles sur le site suivant :

[www.cnccanada.org/index.cfm/ci\\_id/185/la\\_id/2.htm](http://www.cnccanada.org/index.cfm/ci_id/185/la_id/2.htm)

---

## Définition d'«entreprise ayant une obligation publique de rendre des comptes»

Lors de sa deuxième réunion publique, le Comité consultatif sur les IFRS (CCI) a discuté de la définition d'«entreprise ayant une obligation publique de rendre des comptes» ainsi que de la question de savoir dans quelle mesure les IFRS pourraient être modifiées lors de leur adoption et de la formation sur les IFRS.

Pour de plus amples renseignements, visitez :

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/35556/la\\_id/2/document/1/re\\_id/0](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/35556/la_id/2/document/1/re_id/0)

---

## Exposés-sondages publiés en vue de l'adoption des normes ISA

Le CNVC a publié les deux exposés-sondages suivants portant sur les projets de Normes canadiennes d'audit (NCA) : NCA 540, *Audit des estimations comptables, y compris les estimations comptables en juste valeur, et des informations y afférentes*, et NCA 580, *Déclarations écrites*. La période de commentaires prend fin le 23 mars 2007.

Vous pouvez consulter les deux exposés-sondages à l'adresse :

[www.aasb.ca/index.cfm/ci\\_id/212/la\\_id/2.htm](http://www.aasb.ca/index.cfm/ci_id/212/la_id/2.htm)

---

## Évaluations en juste valeur

L'International Accounting Standards Board (IASB) a publié un document de consultation intitulé *Fair Value Measurements*, qui expose ses vues préliminaires sur la façon d'assurer une cohérence dans les évaluations en juste valeur. Le Conseil des normes comptables (CNC) encourage les intéressés canadiens à commenter le document. En conformité avec son objectif stratégique visant la convergence avec les Normes internationales d'information financière (IFRS), le CNC proposera d'intégrer la norme IFRS sur les évaluations en juste valeur dans les PCGR canadiens une fois qu'elle sera devenue définitive. La période de commentaires prendra fin le 2 avril 2007.

Le document de consultation (en anglais) a été posté sur le site Web de l'IASB à l'adresse suivante :

[www.iasb.org/.../fair\\_value\\_measurements.htm](http://www.iasb.org/.../fair_value_measurements.htm)

### Pour de plus amples renseignements

Des renseignements généraux et des informations sur l'état d'avancement du projet canadien sont postés sur le site

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/23019/la\\_id/2.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/23019/la_id/2.htm)

---

## Fiducies de revenu – Commentaire sur les états financiers

De nombreux observateurs ont exprimé des préoccupations au sujet de l'information financière communiquée par les fiducies de revenu, qui constituent un segment important des marchés des capitaux canadiens. Le commentaire reflète le point de vue de l'auteur sur la manière dont certains aspects des principes comptables généralement reconnus (PCGR) devraient être appliqués aux fins des états financiers de ces fiducies.

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/35497/la\\_id/2.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/35497/la_id/2.htm)

---

[Retour au début](#)

---

**TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION**



## Importants risques de sécurité associés aux mots de passe

Dans le cadre du deuxième sondage annuel sur la gestion des mots de passe réalisé par RSA Security, 1 300 professionnels des affaires du monde entier ont été interrogés. Il est intéressant de constater que 26 % des répondants savaient qu'un bris de la sécurité s'était produit parce que le mot de passe d'un employé avait été corrompu. Le sondage est venu confirmer que le fardeau lié à la multiplicité des mots de passe continue de poser des problèmes de sécurité importants et qu'il encourage des comportements de la part des utilisateurs finals qui mettent en péril les obligations en matière de conformité.

Consultez le rapport à l'adresse suivante:

[www.rsa.com/products/SOM/whitepapers/PASSW\\_WP\\_0906.pdf](http://www.rsa.com/products/SOM/whitepapers/PASSW_WP_0906.pdf)

---

[Retour au début](#)

### FRAUDE



## La fraude au clic menace la publicité sur Internet

La fraude au clic constitue un problème économique important qui ne cesse de s'aggraver. Ce type de crime sur Internet, qui aboutit à une augmentation du volume de clics facturés, pour des publicités en ligne, consiste pour les fraudeurs à faire en sorte qu'une personne, un script automatique ou un programme informatique imite le comportement d'un utilisateur légitime qui cliquerait sur un lien publicitaire affiché sur un navigateur Web.

Pour lire l'article «The Constant Sound of One Hand Clicking» (en anglais) rendez-vous à l'adresse :

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/36487/la\\_id/1.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/36487/la_id/1.htm)

## Trop beau pour être vrai?

S'agit-il d'une occasion d'affaires légitime? Vous trouverez sur la page *Liaison Entreprise – Fraudes ou escroqueries d'affaires* des liens vers des sites utiles qui vous fourniront de l'information sur les pratiques d'affaires douteuses, les activités frauduleuses et les mesures préventives.

[http://www.rcsec.org/servlet/ContentServer?cid=1104766631477&pagename=CBSC\\_AB%2FCBSC\\_WebPage%2FCBSC\\_WebPage\\_Temp&c=CBSC\\_WebPage&lang=fr](http://www.rcsec.org/servlet/ContentServer?cid=1104766631477&pagename=CBSC_AB%2FCBSC_WebPage%2FCBSC_WebPage_Temp&c=CBSC_WebPage&lang=fr)

## RESSOURCES HUMAINES



### Les enjeux de l'heure en matière de droit du travail

Face à l'évolution constante du droit du travail, les employeurs sont sans cesse confrontés à de nouveaux défis. Dans certains domaines (protection des dénonciateurs, responsabilité criminelle relative à des accidents liés à la santé et à la sécurité au travail, par exemple), l'évolution résulte de l'adoption de nouvelles lois. Dans d'autres (contrats de travail, clauses de non-concurrence, cessation d'emploi et obligation d'accomodement, par exemple), c'est l'évolution récente de la jurisprudence, soit les décisions des tribunaux qui créent des précédents, qui modifie l'interprétation des lois.

L'article «Les questions du jour en matière de droit du travail» fait un survol rapide des éléments nouveaux en matière de droit du travail et suggère aux employeurs des moyens de favoriser des relations de travail saines de façon à limiter le risque d'actions en justice.

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/36488/la\\_id/2.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/36488/la_id/2.htm)

### Le rôle des ressources humaines dans l'efficacité du contrôle interne

La façon dont le service des ressources humaines recrute, embauche, déploie, forme, perfectionne et récompense (ou congédie) ses employés aura un effet déterminant sur le succès de l'organisation. Cette responsabilité entraîne cependant un risque énorme que seul un système de contrôle interne efficace permettra de gérer.

L'article «Le rôle des ressources humaines dans l'efficacité du contrôle interne» propose un bref historique du mouvement mondial visant le renforcement des procédures de contrôle interne, et il examine la relation entre les ressources humaines et le système de contrôle interne dans le but de vous aider à comprendre comment le service des ressources humaines se doit de jouer un rôle clé dans le processus de contrôle interne au sein de l'entreprise.

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/36489/la\\_id/2.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/36489/la_id/2.htm)

## QUESTIONS JURIDIQUES



## Le truquage d'offres aux termes de la *Loi sur la concurrence*

Récemment, deux des principaux fournisseurs québécois de diodes électroluminescentes et deux de leurs administrateurs ont été accusés de truquage d'offres, à la suite d'une enquête menée par le Bureau de la concurrence. Les inculpations découlent d'un appel d'offres de la Ville de Québec, dans le cadre duquel les parties auraient conclu une entente illégale pour se partager le contrat, selon les allégations du Bureau.

Pour lire l'article, consultez le *Bulletin Antitrust, concurrence et commercialisation* de Fasken Martineau, à l'adresse suivante :

[www.fasken.com/web/fmdwebsitefrench.nsf/AIIDoc/7A3EC07D0186FAA58525725100501AEE/\\$File/ANTITRUST\\_COMPETITION\\_&\\_MARKETING\\_BULLETIN\\_NOV2006.PDF!OpenElement](http://www.fasken.com/web/fmdwebsitefrench.nsf/AIIDoc/7A3EC07D0186FAA58525725100501AEE/$File/ANTITRUST_COMPETITION_&_MARKETING_BULLETIN_NOV2006.PDF!OpenElement)

---

## Programmes de conformité

En juin 2006, le Bureau de la concurrence (le «Bureau») a sollicité des commentaires en vue de la mise à jour de son bulletin intitulé *Programmes de conformité des entreprises*, publié en 1997. Le Bureau est actuellement en train de réviser le bulletin et d'examiner les commentaires reçus de la part des intervenants. Un article intitulé «Le Bureau met à jour son bulletin sur les programmes de conformité des entreprises» traite des commentaires reçus.

Pour lire l'article, consultez le *Bulletin Antitrust, concurrence et commercialisation* de Fasken Martineau, à l'adresse suivante :

[www.fasken.com/web/fmdwebsitefrench.nsf/AIIDoc/7A3EC07D0186FAA58525725100501AEE/\\$File/ANTITRUST\\_COMPETITION\\_&\\_MARKETING\\_BULLETIN\\_NOV2006.PDF!OpenElement](http://www.fasken.com/web/fmdwebsitefrench.nsf/AIIDoc/7A3EC07D0186FAA58525725100501AEE/$File/ANTITRUST_COMPETITION_&_MARKETING_BULLETIN_NOV2006.PDF!OpenElement)

---

[Retour au début](#)

---

**RESSOURCES PROFESSIONNELLES**



## ***La Série fiscale pour CA et la Série fiscale pour CA Plus***

Conscient du fait que les CA n'ont pas tous besoin du même éventail de ressources de référence en fiscalité, l'ICCA a conçu deux trousseaux différents, réservés aux membres, pour leur offrir les informations de référence en fiscalité dont ils ont spécifiquement besoin :

- La *Série fiscale pour les CA* est conçue pour le CA qui a besoin d'une collection complète de lois et règlements, de documents officiels et de commentaires ayant trait à l'impôt fédéral sur les bénéfices et sur le revenu, à la TPS ainsi qu'aux impôts et taxes d'une province ou région.
- La *Série fiscale pour les CA Plus* est conçue pour le CA qui a besoin d'une bibliothèque complète de documents de référence pour pouvoir effectuer des recherches approfondies relativement à l'impôt fédéral sur les bénéfices et sur le revenu, à la TPS et aux impôts et taxes provinciaux de l'ensemble des provinces et territoires.

Pour de plus amples renseignements, visitez

[www.knotia.ca/store/cataxsuite](http://www.knotia.ca/store/cataxsuite)

---

## ***Information and Technology PolicyPro (ITPP)***

Par Jeffrey D. Sherman, B.Comm., M.B.A., CA, et Steve Goldwasser, B.Sc.

Éditeur : ICCA et First Reference

Grâce à ses modèles de politiques prêts à l'emploi, à ses analyses d'experts et à son puissant logiciel d'application, l'ITPP est un moyen simple, rapide et économique d'élaborer, de gérer et de distribuer un manuel de politiques et de procédures en matière de TI. Du fait que les politiques et procédures qu'il propose sont liées à celles du guide *La gestion du contrôle de l'informatique* (CGI) de l'ICCA et du cadre de contrôle COBIT, l'ITPP constitue un excellent outil pour doter le groupe des TI de votre entreprise d'un cadre de contrôle interne solide.

Pour de plus amples renseignements, rendez-vous à l'adresse :

[www.policypro.ca/categories/itpp.asp](http://www.policypro.ca/categories/itpp.asp)

---

## ***Optimizing Company Cash A Guide for Financial Professionals***

Par Michele Allman-Ward, CTP Cert ICM, et Peter Allman-Ward, CPA et Fellow de l'Institute of Chartered Accountants in England and Wales.

Éditeur : AICPA

Le *Optimizing Company Cash* (en anglais seulement) de l'AICPA est un guide complet pour tout ce qui a trait à la gestion de la trésorerie au sein d'une entreprise. Le guide explique aux professionnels de la finance et aux gestionnaires financiers comment gérer les ressources à court terme de l'entreprise de manière à soutenir les activités courantes, à pouvoir mobiliser des capitaux et à optimiser la liquidité. Il contient des diagrammes sur le déroulement des opérations, des listes de contrôle par étapes, des modèles et des conseils précieux qui les aideront à tirer le meilleur parti du fonds de roulement et des ressources à court terme.

Pour de plus amples renseignements, visitez

[www.cpa2biz.com](http://www.cpa2biz.com)

---

## ***Revved! An Incredible Way to Rev Up Your Workplace and Achieve Amazing Results***

Auteur principal : Harry Paul

Éditeur : McGraw-Hill Professional

Que faire si vous vous apercevez que, comme gestionnaire, vous êtes la cause d'un piètre rendement? Harry Paul, auteur de *Fish!*, s'est associé à Ross Reck, psychologue d'entreprise réputé, pour créer une parabole de gestion efficace qui vous instruit dans l'art de motiver le personnel. *Revved!* vous propose des techniques qui vous aideront à surmonter les obstacles comportementaux courants et à connaître un succès grandissant dans le monde du travail actuel. L'ouvrage vous explique notamment comment susciter l'engagement des employés, gérer les émotions négatives et générer une attitude positive qui se communiquera à l'ensemble de l'entreprise.

[Cliquez ici pour de plus amples renseignements.](#)

---

# *Outils de planification de la relève pour les propriétaires d'entreprise*

Éditeur : L'Institut Canadien des Comptables Agréés

L'établissement d'une entreprise prospère exige de nombreuses années de travail ardu. Pourtant, bon nombre de propriétaires d'entreprise n'ont pas de plan de relève approprié, ni de vision de l'avenir. La nouvelle publication de l'ICCA, *Outils de planification de la relève pour les propriétaires d'entreprise*, traite des principaux enjeux auxquels font face les propriétaires lorsqu'ils quittent leur entreprise et présente un processus structuré qui vous aidera à analyser vos options et à préparer une transition en douceur.

Les dix chapitres de l'ouvrage et le CD qui l'accompagne fournissent :

- des indications sur la manière de créer vos plans et d'en discuter avec les membres de votre famille et les autres parties prenantes importantes;
- de nombreux conseils et listes de contrôle pour faciliter le processus.

Commandez l'ouvrage pour aussi peu que 29,95 \$! Pour de plus amples renseignements, visitez :

[www.icca.ca/3/5/6/9/2/index2.shtml](http://www.icca.ca/3/5/6/9/2/index2.shtml)

---

## Ressources en ligne

### Programme de partenariat syndical-patronal

Le Programme de partenariat syndical – patronal (PPSP) offert par le ministère des Ressources humaines et Développement Canada appuie les initiatives syndicales-patronales qui visent à promouvoir des milieux de travail productifs, innovateurs, équitables et accessibles et à améliorer les relations syndicales-patronales. Seuls les projets-pilotes et les projets de démonstration sont admissibles. Les fonds ne doivent pas servir à financer des activités courantes ou le plan d'entreprise d'une organisation, des activités de formation professionnelle, le lancement d'entreprises ou la mise en place de nouvelles technologies.

Pour en savoir plus sur les critères d'admissibilité, l'évaluation des projets, le montant maximal de financement accordé et le processus de demande de financement, rendez-vous à l'adresse :

[www.rhdsc.gc.ca/asp/passerelle.asp?hr=fr/pt/sfmc/07Programme\\_de\\_partenariat.shtml&hs=mxm](http://www.rhdsc.gc.ca/asp/passerelle.asp?hr=fr/pt/sfmc/07Programme_de_partenariat.shtml&hs=mxm)

---

[Retour au début](#)

**FORMATION CONTINUE**



## Cours fondamental sur les TVP

Du 23 au 25 mai 2007

Holiday Inn on King, Toronto (Ontario)

Cours de trois jours (en anglais) combinant des conférences et des ateliers en petits groupes avec animateur. Des experts en taxes de vente offriront des conseils utiles et fourniront des informations à jour sur les mécanismes de la TVP dans les cinq provinces où elle s'applique : applications, interprétations et jurisprudence récentes, approches éprouvées de réduction des risques et du coût de la TVP pour votre organisation.

[www.cica.ca/2/0/3/3/1/index1.shtml](http://www.cica.ca/2/0/3/3/1/index1.shtml)

---

## Cours fondamental sur la TPS

Du 3 au 8 juin 2007

Blue Mountain Resort, Collingwood (Ontario)

Entièrement repensée, l'édition 2007 du cours fondamental sur la TPS (en anglais) débute par de l'autoformation en ligne, suivie de six jours de conférences en internat et d'ateliers en petits groupes avec animateur. Ce cours de formation détaillé constitue un excellent outil de mise à niveau pour les contrôleurs, les trésoriers, les dirigeants financiers et les fonctionnaires fédéraux et provinciaux.

[www.cica.ca/1/1/2/4/index1.shtml](http://www.cica.ca/1/1/2/4/index1.shtml)

---

[Retour au début](#)

---

### Consultez les archives de *Contact entreprise*

Vous avez besoin de consulter un ancien numéro de *Contact entreprise* qui traite d'un sujet qui vous serait utile aujourd'hui? Visitez le site Web des archives de *Contact entreprise* pour accéder aux versions PDF des anciens numéros.

[www.icca.ca/index.cfm/ci\\_id/25048/la\\_id/2.htm](http://www.icca.ca/index.cfm/ci_id/25048/la_id/2.htm)

---

[Retour au début](#)

---

Vos commentaires et suggestions sont les bienvenus. Nous vous invitons à les adresser à [industry@cica.ca](mailto:industry@cica.ca)

*Contact entreprise* est un bulletin trimestriel publié par l'Institut Canadien des Comptables Agréés (ICCA) à l'intention des CA en entreprise. Les renseignements qui y sont présentés sont fournis à titre d'information seulement et ne sont pas nécessairement cautionnés par l'ICCA.

Si vous ne souhaitez plus recevoir ce bulletin ou si vous l'avez reçu par erreur, [cliquez ici](#).



**L'Institut Canadien  
des Comptables Agréés**  
277, rue Wellington Ouest  
Toronto (Ontario) M5V 3H2 Canada  
Tél. : 416- 977-3222  
Télééc. : 416-204-3414

**Responsable de l'édition** – Cairine Wilson,  
vice-présidente, Services aux membres  
**Rédactrice en chef** – Kathleen Aldridge  
**Conceptrice** – Megan Kennedy  
**Producteur** – Mark Hinkley  
**Traduction** – Services linguistiques de l'ICCA

© 2007 ICCA