

Cher abonné,

Voici le numéro de février de *Contact entreprise*, lequel fait un survol des faits nouveaux en matière de tendances et de points de vue, de recherche, de normes et de réglementation, de technologies de l'information, de ressources humaines, de questions juridiques, de publications et d'autres questions d'intérêt pour les CA en entreprise.

Vos commentaires et suggestions pour les prochains numéros sont les bienvenus. Veuillez nous les faire parvenir à industry@cica.ca. Pour consulter la politique de l'ICCA en matière de protection des renseignements personnels, visitez le site : www.icca.ca.

Contact entreprise est commandité par :



Dans le présent numéro

Tendances et points de vue

- [Contrôles et procédures de communication de l'information](#)
- [Les grandes innovations de 2005](#)
- [Rapports annuels : tendances et pratiques](#)
- [À l'approche de la retraite](#)

Financement

- [Attirer des investisseurs](#)

Normes et réglementation

- [Comparaison des IFRS et des PCGR canadiens](#)
- [Les PCGR pour les sociétés fermées](#)
- [Évaluation des actifs et des passifs lors de la constatation initiale](#)
- [Réduction des cotisations d'assurance-emploi en 2006](#)

Technologies de l'information

- [Évaluation des technologies de contrôle interne](#)
- [Sécurité de l'information et stratégies d'affaires](#)

Ressources humaines

- [Récompenser les meilleurs](#)

Questions juridiques

- [Honoraires du liquidateur successoral et TPS](#)

Scène américaine

- [Tax Reform Panel Issues Report](#)

Ressources professionnelles

- [Financial Reporting in Canada](#)
- [The 3 Financial Styles of Very Successful Leaders](#)
- [Hacking Exposed](#)
- [The Leadership Gap](#)
- [Présentations Web sur les instruments financiers](#)

Formation continue

- [Mise à jour 2006 sur les impôts indirects](#)
- [Colloque canadien sur la vérification, la gouvernance et la sécurité en matière de TI](#)

TENDANCES ET POINTS DE VUE

Atténuer les risques de responsabilité civile

Contrôles et procédures de communication de l'information

Avec les récentes modifications de la législation canadienne sur les valeurs mobilières, il est devenu plus important de mettre au point et de maintenir un système efficace de contrôles et de procédures de communication de l'information. Depuis le 31 décembre 2005, les investisseurs du marché secondaire en Ontario ont le droit d'intenter des actions contre les sociétés émettrices ouvertes qui publient des informations inexactes, incomplètes ou trompeuses, ou qui ne respectent pas les délais prévus en matière d'information.

Le Conseil sur la gestion des risques et la gouvernance (CGRG) de l'ICCA a élaboré un cahier d'information pour les chefs de la direction, les directeurs financiers et les administrateurs des sociétés ouvertes canadiennes sur les contrôles et procédures de communication de l'information et leur rôle dans l'amélioration de l'information. Le cahier aidera les chefs de la direction, les directeurs financiers et les administrateurs à faire face aux nouveaux risques de poursuites civiles liés à la communication de l'information. Pour télécharger le cahier, rendez-vous à :

www.rmgb.ca/index.cfm/ci_id/243/la_id/2.htm

Les grandes innovations de 2005

Alors que la concurrence s'intensifie et que les marchés sont de plus en plus exigeants, l'innovation dans les pratiques de gestion est devenue impérative. Le troisième concours annuel de *strategy + business*/Booz Allen Hamilton, intitulé *Leading Innovations Competition*, présente les meilleurs concepts pour faire face à l'évolution de la demande. Les quatre concepts gagnants — *Virtual Scale*, *Design to Value*, *Getting the Most from Outsourcing* et *The Four Sources of Intelligent Innovation* — portent sur des stratégies visant à faire ressortir la valeur d'un environnement d'exploitation aux prises avec des pressions au niveau des prix et de la marge.

Consultez l'article «In Search of a Great Business Notion: Leading Innovations 2005» à :

www.strategy-business.com/press/enewsarticle/enews103105?pg=all

Pour consulter les concepts gagnants de même que ceux des autres finalistes, rendez-vous à :

www.leading-innovations.com

Seulement les chiffres

Rapports annuels – tendances et pratiques

Les rapports annuels luxueusement présents ont longtemps été l'outil de promotion clé pour de nombreuses entreprises. Toutefois, des spécialistes affirment que les rapports annuels beaucoup plus simples constituent la tendance de l'avenir. Exemple typique : le plus récent rapport annuel de la Financière Manuvie est presque entièrement imprimé en noir et blanc sur du papier bon marché. Pour un portrait détaillé de la façon dont les sociétés ouvertes canadiennes élaborent, conçoivent, produisent et distribuent cet élément central de l'information financière, consultez le *2005 Annual Report Survey* mené par CIRI, Genoa Management et CCNMatthews. Vous trouverez le rapport complet à :

www.ciri.org/media/uploads/attachment1136818437.pdf

À l'approche de la retraite

Alors que vous vous dirigez vers la fin de la cinquantaine ou le début de la soixantaine, une nouvelle série de défis financiers se posent à vous. Vos enfants ont probablement quitté le nid et gagnent leur vie de façon autonome. Avec un peu de chance, votre hypothèque n'est qu'un pâle souvenir, et vous avez réussi à amasser un joli magot dans votre régime enregistré d'épargne-retraite. Quelle est la prochaine étape? Consultez l'article de la Banque Scotia, «Financial Considerations as You Approach Retirement», à l'adresse :

www.cica.ca/html/roi/F_02_2006_001.pdf

[Retour au début](#)

FINANCEMENT



Capital de croissance

Attirer des investisseurs

Le guide d'autoformation *Étape vers le capital de croissance*, l'une des nombreuses ressources disponibles dans la section Strategis du site Web d'Industrie Canada, vous montre comment élaborer un plan d'affaires stratégique qui établit des projections quant à vos besoins et résultats financiers et qui répond aux principales questions des investisseurs. Si votre entreprise est prête à mobiliser du capital de croissance, ce guide étape par étape et les listes de contrôle qu'il contient peuvent vous aider à prendre la mesure de ce qui doit être fait :

http://strategis.ic.gc.ca/sc_mangb/stepstogrowth/frndoc/ft-home.php

[Retour au début](#)

NORMES ET RÉGLEMENTATION



Maintenant disponible

Comparaison des IFRS et des PCGR canadiens

Les permanents du CNC ont produit une étude comparative utile des Normes internationales d'information financière (IFRS) et des PCGR canadiens (au 1^{er} avril 2005). Compte tenu du plan stratégique du CNC (qui inclut la décision de faire converger les PCGR canadiens vers les IFRS pour les sociétés ouvertes), ratifié récemment, cette étude serait un outil précieux pour comprendre l'ampleur des similitudes et des différences entre les PCGR canadiens et les IFRS. La comparaison est mise à la disposition des abonnés de la version électronique du *Manuel de l'ICCA – Comptabilité*. Rendez-vous à l'adresse :

www.acsbcanda.org/multimedia/Download_Library/Standards/Accounting/French/f_IFRS.pdf

En savoir plus

Les Normes internationales d'information financière sont de plus en plus importantes pour les comptables canadiens. Pourquoi en est-il ainsi? Rendez-vous à :

www.cnccanada.org/index.cfm/ci_id/29493/la_id/2.htm

Plan stratégique ratifié du CNC

Pour de plus amples renseignements sur le plan stratégique ratifié, consultez le communiqué de presse, à l'adresse :

www.cica.ca/index.cfm/ci_id/29532/la_id/2.htm

Une question épineuse Les PCGR pour les sociétés fermées

Le Conseil des normes comptables (CNC) a entrepris d'examiner si l'élaboration d'un ensemble distinct de PCGR applicables aux sociétés fermées serait appropriée. Il a approuvé une proposition de projet visant à identifier les catégories significatives d'utilisateurs externes et à déterminer leurs besoins en matière d'information financière. Consultez la proposition à :

www.cnccanada.org/index.cfm/ci_id/29269/la_id/2.htm

Juste valeur, coût historique, coût de remplacement Évaluation des actifs et des passifs lors de la constatation initiale

Les permanents du CNC ont examiné cette question traitée dans un document récemment publié par l'IASB et intitulé *Measurement Bases for Financial Reporting: Measurement on Initial Recognition?* Les recommandations dégagées aideront à orienter la normalisation comptable future. Que pensez-vous des questions soulevées? Consultez le document à :

www.cnccanada.org/index.cfm/ci_id/29494/la_id/2.htm

Réduction des cotisations d'assurance-emploi en 2006

La Commission de l'assurance-emploi a fixé le taux des cotisations à 1,87 \$ pour 2006, une réduction par rapport au niveau de 2005 établi à 1,95 \$ par tranche de 100 \$ de gains assurables. C'est la première fois que la Commission établit un taux selon le nouveau mécanisme annoncé dans le budget de 2005. Pour plus de renseignements, allez à :

www.fin.gc.ca/news05/05-075f.html

[Retour au début](#)

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Évaluation des technologies de contrôle interne

La technologie facilite la gestion de la charge de travail nécessaire pour vérifier, documenter et faire rapport sur les contrôles internes. Toutefois, l'étiquette «logiciel Sarbanes-Oxley», apposée à presque tous les produits technologiques actuellement, peut facilement décontenancer l'acheteur de solutions de contrôle interne. Cet article présente trois facteurs clés à considérer lorsqu'on examine des solutions technologiques pour le contrôle interne.

www.cpa2biz.com/Store/ACT/Risk+Management/Articles/Best+Practices/Evaluating+Internal+Control+Technology.htm

Sécurité de l'information et stratégie d'affaires

L'écart continue de s'élargir entre les risques croissants associés aux changements rapides dans le contexte commercial mondial et les mesures prises en matière de sécurité de l'information pour répondre à ces risques. Consultez le rapport d'Ernst & Young intitulé *Global Information Security 2005 – Report on the Widening Gap* (en particulier la section «Closing the Gap» qui décrit en détail les mesures prises par des organisations de premier plan), à l'adresse :

[www.ey.com/global/download.nsf/International/Global_Information_Security_Survey_2005/\\$file/EY_Global_Information_Security_survey_2005.pdf](http://www.ey.com/global/download.nsf/International/Global_Information_Security_Survey_2005/$file/EY_Global_Information_Security_survey_2005.pdf)

[Retour au début](#)

RESSOURCES HUMAINES



Récompenser les meilleurs

Peu d'entreprises choisissent délibérément de ne pas prêter attention à leurs employés moyens. Cependant, pour des raisons de temps et de contraintes budgétaires, bon nombre se concentrent presque exclusivement sur les employés les plus performants et les plus talentueux. Cette situation peut entraîner un roulement excessif de personnel, une atteinte à la réputation, voire une piètre performance. Donc, comment pouvez-vous récompenser le quart-arrière vedette sans décourager les joueurs de ligne avant qui rendent le jeu possible? Voici un indice : ce n'est pas nécessairement en y mettant plus d'argent.

Consultez l'article «Motivating the Middle» à :

www.cpa2biz.com/Career/Motivating+the+Middle.htm

[Retour au début](#)

QUESTIONS JURIDIQUES



Honoraires du liquidateur successoral et TPS

Pour déterminer si les honoraires facturés par un liquidateur sont assujettis à la TPS, il importe davantage de connaître le type de liquidateur à qui on a affaire que la nature des services fournis. En effet, la législation sur la TPS est structurée de telle façon que les honoraires facturés par des liquidateurs «professionnels» sont traités différemment aux fins de la TPS que ceux facturés par d'autres, même si les services fournis sont presque identiques. Cet article donne un aperçu des dispositions législatives pertinentes, examine quelques-uns des exemples les plus courants et décrit brièvement la forme d'analyse nécessaire pour déterminer comme il se doit si les honoraires d'un liquidateur seront assujettis ou non à la TPS. Rendez-vous à :

www.fasken.com/ExecutorsFees

[Retour au début](#)

SCÈNE AMÉRICAINE



Tax Reform Panel Issues Report

Après des mois de labeur, le President's Advisory Panel on Federal Tax Reform a soumis deux propositions au département du Trésor. La première, appelée *Simplified Income Tax Plan* dans le rapport, préconise une simplification majeure du système fiscal américain. La seconde (*Growth and Investment Tax Plan*), en plus de contenir bon nombre des recommandations de simplification, comprend des modifications plus importantes en matière de taxes d'affaires, qui sont davantage axées sur un impôt indirect à la consommation.

Consultez l'article «Tax Reform Panel Issues Report» à :

www.webcpa.com/article.cfm?articleid=16185&pg=news

Pour lire le rapport complet, rendez-vous à :

www.taxreformpanel.gov

[Retour au début](#)

30^e édition

Financial Reporting in Canada

Par : Clarence Byrd, Ida Chen et Joshua Smith

Éditeur : ICCA

Ce guide de référence est essentiel à tout directeur financier qui doit connaître les caractéristiques essentielles d'une bonne information financière ainsi que les techniques, la terminologie et les tendances globales les plus récentes en ce qui concerne les pratiques d'information financière au Canada. Découvrez les nombreuses améliorations de la dernière mise à jour, à l'adresse :

www.knotia.ca/boutique/fricroi

The 3 Financial Styles of Very Successful Leaders

Strategic Approaches to Identifying the Growth Drivers of Every Company

Par E. Ted Prince

Éditeur : McGraw-Hill

Quelle est l'importance de votre style de leadership financier pour la réussite de votre entreprise? Quelles sont les caractéristiques personnelles sur le plan financier d'un chef d'entreprise hors pair? Dans quelle mesure votre style personnel financier influe-t-il sur les résultats de votre entreprise? L'ouvrage *The 3 Financial Styles of Very Successful Leaders* fournit les réponses à ces questions et à d'autres questions d'intérêt pour les dirigeants d'entreprise et les cadres supérieurs, ainsi que des informations concrètes et des outils pratiques pour aider votre entreprise à enregistrer des bénéfices et une croissance records.

[Cliquez ici pour plus de détails ou pour commander cet ouvrage.](#)

Cinquième édition

Hacking Exposed

Par George Kurtz, Stuart McClure et Joel Scambray

Éditeur : McGraw-Hill

La cinquième édition de cet ouvrage de référence de renommée mondiale sur la sécurité offre des informations à jour sur les intrusions informatiques les plus dévastatrices et sur les façons de les prévenir. *Hacking Exposed* vous montre comment protéger les ordinateurs et les réseaux contre les vulnérabilités les plus récentes en matière de sécurité. Il comprend des exemples détaillés des dernières intrusions sournoises et vous montre comment penser comme un pirate informatique de façon à pouvoir contrecarrer les attaques.

[Cliquez ici pour plus de détails ou pour commander cet ouvrage.](#)

The Leadership Gap

Building Leadership Capacity for Competitive Advantage

Par David S. Weiss et Vince Molinaro

Éditeur : John Wiley & Sons Canada

Bien que les études montrent systématiquement que le fait de disposer de programmes de perfectionnement en leadership est rentable sur les plans du rendement aux actionnaires et de la croissance de la part de marché et des ventes, nombreuses sont les entreprises dont les programmes sont inadéquats. *The Leadership Gap* propose des stratégies pratiques et efficaces pour exploiter le potentiel de leadership et obtenir de meilleurs résultats et un avantage concurrentiel durable.

[Cliquez ici pour plus de détails ou pour commander cet ouvrage.](#)

Présentations Web sur les instruments financiers

Le CNC a posté sur le Web des présentations visant à faciliter la compréhension des chapitres 3855, «Instruments financiers – comptabilisation et évaluation», et 1530, «Résultat étendu», publiés récemment. Les présentations contiennent des suggestions que les entités devraient prendre en compte en 2006 pour se préparer à l'entrée en vigueur des nouveaux chapitres. Pour voir les présentations, rendez-vous à :

<http://cica.knotia.ca/ASBF/mainMenuFormat.cfm?courseId=18>

[Retour au début](#)

FORMATION CONTINUE



Mise à jour 2006 sur les impôts indirects

Les 6 et 7 février 2006, Hotel Inter-Continental, Toronto (Ontario)

Les 27 et 28 février 2006, Hôtel Sheraton Eau Claire, Calgary (Alberta)

Colloque annuel de mi-année sur des questions cruciales en matière d'impôts indirects, dont l'annonce du 17 novembre 2005 et les répercussions des modifications rétroactives. Séance d'information intensive de deux jours (en anglais), pendant laquelle on fera le point sur des questions nouvelles de première importance au sujet de la TPS, des droits de douane, du commerce international et des taxes de vente provinciales.

www.cica.ca/index.cfm/ci_id/10179/la_id/1.htm

Colloque canadien sur la vérification, la gouvernance et la sécurité en matière de TI

Les 27 et 28 mars 2006 (ateliers post-colloque disponibles le 29 mars)

Hôtel Toronto Hilton, Toronto (Ontario)

Parrainé par l'IIA et l'ISACA – Chapitre de Toronto

Ce colloque de deux jours comportant des séances d'information sur les pratiques et les stratégies de gestion de pointe, animées par des experts chevronnés en vérification, gouvernance et sécurité des TI, fournira aux professionnels des TI la formation interactive et pratique dont ils ont besoin pour conserver leur avantage concurrentiel.

www.cica.ca/index.cfm/ci_id/10763/la_id/1.htm

Consultez les archives de *Contact entreprise*

Consultez maintenant les archives de *Contact entreprise* afin de prendre connaissance des numéros antérieurs.

www.icca.ca/index.cfm/ci_id/25048/la_id/2.htm

[Retour au début](#)

Vos commentaires et suggestions sont les bienvenus. Nous vous invitons à les adresser à industry@cica.ca

Contact entreprise est une lettre d'information bimestrielle publiée par l'Institut Canadien des Comptables Agréés (ICCA) à l'intention des CA en entreprise. Les renseignements qui y sont présentés sont fournis à titre d'information seulement et ne sont pas nécessairement cautionnés par l'ICCA.

Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre ou si vous l'avez reçue par erreur, [cliquez ici](#).



**L'Institut Canadien
des Comptables Agréés**
277, rue Wellington Ouest
Toronto (Ontario) M5V 3H2 Canada
Tél. : 416 977-3222
Télec. : 416 204-3414

Responsable de l'édition – Cairine Wilson,
vice-présidente, Services aux membres
Rédactrice en chef – Kathleen Aldridge,
B.A., Dip. Ed.
Conceptrice – Megan Kennedy
Traduction – Services linguistiques de l'ICCA

© 2006 ICCA