

Cher collègue,

C'est avec plaisir que nous vous présentons le numéro de septembre de *Contact entreprise*, lequel fait un survol des faits nouveaux en matière de tendances et de points de vue, de recherche, de normes et de réglementation, de technologies de l'information, de ressources humaines, de questions juridiques, de publications et d'autres questions d'intérêt pour les CA en entreprise.

Vos commentaires et suggestions pour les prochains numéros sont les bienvenus. Veuillez nous les faire parvenir à industry@cica.ca. Pour consulter la politique de l'ICCA en matière de protection des renseignements personnels, visitez le site : www.icca.ca.

Dans le présent numéro

[Cliquez ici](#) pour optimiser l'affichage dans Lotus Notes.

Tendances et points de vue

- [Les valeurs d'entreprise à la base de la performance et du changement](#)
- [Les organisations canadiennes investissent-elles judicieusement dans la formation?](#)
- [Conciliation travail-vie : une préoccupation à l'échelle mondiale](#)
- [Soupeser vos options de financement](#)

Normes et réglementation

- [Publication de nouvelles propositions du CNC sur les regroupements d'entreprises](#)
- [La comptabilité dépouillée](#)
- [Information financière : les fiducies de revenu](#)

Questions technologiques

- [Donnez à votre site Web une visibilité accrue](#)

Ressources humaines

- [Les initiatives de mieux-être dans le milieu de travail améliorent les résultats](#)
- [Trouver de bons employés](#)
- [Comment reconnaître une réunion improductive](#)

Questions juridiques

- [Tableau d'application de la TVP au matériel informatique, aux logiciels et aux services connexes](#)
- [Entrée en vigueur des modifications apportées à la Loi sur l'enregistrement des lobbyistes](#)

Scène américaine

- [Les valeurs et compétences CPA, essentielles à la réussite des organisations](#)
- [Un sondage sur les perspectives économiques montre une baisse de l'optimisme](#)

Ressources professionnelles

- [À la recherche d'un administrateur ou d'un poste d'administrateur?](#)
- [Suivre le rythme de l'évolution en gestion financière](#)
- [The Complete Guide to the Goods and Services Tax](#)
- [She Means Business](#)
- [How to Reduce Workplace Conflict and Stress](#)

Formation continue

- [Colloque national sur les faits nouveaux concernant la SEC et le PCAOB](#)

Les valeurs d'entreprise à la base de la performance et du changement

Pour les organisations de premier plan, avoir de solides valeurs d'entreprise représente beaucoup plus que des mots sur un bout de papier; elles sont en fait le fondement d'objectifs spécifiques et de mesures concrètes. Le sondage du Booz Allen Hamilton/Aspen Institute sur le comportement d'entreprise (*The Value of Corporate Values*), montre que les entreprises qui affichent des résultats financiers supérieurs réussissent mieux que les autres à faire le lien entre les valeurs d'entreprise et leurs activités. Par exemple, 94 % de ces entreprises indiquent qu'elles ont établi des pratiques pour s'assurer que leurs valeurs s'alignent sur celles de leurs fournisseurs, distributeurs et partenaires.

Pour en savoir plus, consultez les résultats du sondage à :

www.strategy-business.com/media/file/sb39_05206.pdf

Les organisations canadiennes investissent-elles judicieusement dans la formation?

Selon un récent sondage, les organisations canadiennes n'investissent pas suffisamment dans la formation et le perfectionnement des employés et ne parviennent pas à affecter les sommes destinées à la formation à des initiatives qui améliorent la performance de leur organisation. Le sondage du Conference Board of Canada, intitulé *Learning and Development Outlook 2005*, révèle que les organisations continuent d'investir dans des programmes de formation «traditionnels» plutôt que d'aligner leurs dépenses en matière de perfectionnement professionnel sur leur stratégie d'apprentissage générale et leurs objectifs organisationnels.

Vous pouvez consulter le résumé du sondage, «The Real Bottom Line on Training: It's How, Not How Much», publié dans le numéro d'été 2005 du bulletin du Conference Board, à la page 17.

www.conferenceboard.ca/insidedge/pdf/ie_q3_05.pdf

Conciliation travail-vie : une préoccupation à l'échelle mondiale

Les Canadiens ne sont pas les seuls à se démenar pour satisfaire aux exigences professionnelles tout en s'acquittant de leurs autres responsabilités. Les travailleurs d'autres pays industrialisés connaissent également le stress et les problèmes de santé liés aux conflits travail-vie personnelle. Le rapport *Vers un meilleur équilibre entre le travail et la vie personnelle - Que font les autres pays?* donne un aperçu de campagnes ciblées menées par des pays comme le Royaume-Uni, l'Australie, la Suède et les États-Unis pour améliorer la conciliation travail-vie et remédier aux pertes de productivité.

Consultez le rapport à l'adresse :

www.dsc.gc.ca/asp/passerelle.asp?hr=fr/pt/psait/ctv/metv/01Table_des_materes.shtml&hs=wnc

En format PDF :

www.dsc.gc.ca/fr/pt/psait/ctv/pdf/meilleur-equilibre-travail-vie.pdf

Financement des PME

Soupeser vos options de financement

La plupart des propriétaires de PME ont besoin de financement à certains moments, soit pour démarrer leur entreprise, soit pour s'assurer qu'elle continue de bien fonctionner. Lorsque le propriétaire d'une PME traite avec la banque, quelles sont les différentes options de financement qui s'offrent à lui et comment se comparent-elles? Lisez l'article de la Banque Scotia, «Finding the Money to Finance Your Small Business», à l'adresse :

www.cica.ca/html/roi/F_09_2005_001.pdf

NORMES ET RÉGLEMENTATION



Publication de nouvelles propositions du CNC sur les regroupements d'entreprises

Le Conseil des normes comptables (CNC) a publié un exposé-sondage sur les regroupements d'entreprises, qui converge avec des propositions semblables de l'International Accounting Standards Board et du Financial Accounting Standards Board. Les propositions contenues dans l'exposé-sondage du CNC remplaceront le chapitre 1581, «Regroupements d'entreprises». La période de commentaires de l'exposé-sondage se terminera le 28 octobre 2005.

Les propositions s'appliqueraient à tous les regroupements d'entreprises, y compris les regroupements de coopératives. Elles modifieraient de façon significative plusieurs aspects de la comptabilisation des regroupements d'entreprises, dont l'évaluation du regroupement d'entreprises, la comptabilisation des acquisitions en plusieurs étapes et des participations sans contrôle, les actifs et les passifs à inclure dans un regroupement d'entreprises ainsi que l'information requise.

Pour plus de détails, visitez :

www.cncCanada.org/index.cfm/ci_id/1563/la_id/2.htm

La comptabilité dépouillée

Le projet de plan stratégique *Les normes comptables au Canada : orientations futures*, publié pour commentaires par le CNC en mars, a pour prémisse qu'«il n'y a pas de formule passe-partout». Le projet propose que le CNC suive des stratégies distinctes pour les entreprises ayant une obligation publique de rendre des comptes et celles qui n'en ont pas, et pour les organisations sans but lucratif. La stratégie concernant les sociétés fermées vise l'élaboration d'un ensemble de normes relatives aux entreprises sans obligation publique de rendre des comptes, sans idée préconçue sur ce que devraient être ces normes. Les réactions exprimées jusqu'à maintenant ont amené le CNC à commencer à réfléchir à la façon dont il pourrait mettre en oeuvre ses stratégies relatives aux entreprises sans obligation publique de rendre des comptes. Consultez le projet de plan stratégique à :

www.cncCanada.org/multimedia/Download_Library/Standards/Accounting/French/f_AcctStdsDraftStrategicPlan.pdf

Information financière : les fiducies de revenu

La multiplication rapide des fiducies de revenu et de redevances sur le marché a été à l'origine de critiques à l'égard de certains aspects de l'information financière de ces entités. Le Conseil consultatif des utilisateurs (CCU) du CNC, un comité composé de particuliers de diverses branches du secteur des placements et de l'analyse, a récemment discuté des fiducies de revenu. Les membres du CCU étaient généralement d'avis que la transparence et l'information financière des fiducies de revenu laissent à désirer.

Le CNC a discuté des commentaires du CCU et du Conseil de surveillance de la normalisation comptable (CSNC) concernant des questions de comptabilité et de présentation de l'information financière pour ce secteur. Il a conclu qu'à ce moment-ci, il n'est pas nécessaire de modifier les normes comptables puisque, par nature, ces questions sortent largement du cadre des PCGR. Le CNC estime que certains aspects de l'information financière des fiducies de revenu devraient être communiqués aux parties prenantes afin d'accroître la sensibilisation à l'égard de ces questions. Consultez l'article à :

www.cica.ca/html/roi/F_09_2005_002.pdf

QUESTIONS TECHNOLOGIQUES

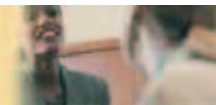


Donnez à votre site Web une visibilité accrue

Si votre site Web est peu fréquenté, la raison d'être de votre présence sur Internet perd de sa pertinence. Lisez le guide *How to Be Successful on the Internet* pour des conseils simples et pratiques sur la façon d'améliorer votre classement dans les moteurs de recherche et d'augmenter votre visibilité sur Internet.

www.cica.ca/html/roi/E_09_2005_003.pdf

RESSOURCES HUMAINES



Les initiatives de mieux-être dans le milieu de travail améliorent les résultats

Selon la plupart des études, la participation à des activités physiques régulières joue un rôle positif dans l'amélioration de la santé des employés. Fait à signaler, les études soutiennent également qu'une organisation peut tirer des avantages, financiers et autres, de la mise en place de programmes de mieux-être dans le milieu de travail comprenant notamment des activités physiques. Mais par où commencer? Pour obtenir un modèle en six étapes et des conseils pratiques, consultez la page «Amorce et gestion d'initiatives» sur le site *Une bonne affaire : la vie active au travail*, à l'adresse :

www.phac-aspc.gc.ca/pau-uap/condition-physique/au_travail/gestion_initiatives.html

Études de cas

Pour lire les plus récentes études de cas mettant en vedette des entreprises canadiennes qui profitent des avantages de la mise en place de politiques innovatrices en matière de mieux-être, allez à l'adresse :

www.phac-aspc.gc.ca/pau-uap/condition-physique/au_travail/whats_new_f.html

Trouver de bons employés

La difficulté croissante de trouver le personnel possédant les compétences nécessaires au bon fonctionnement de votre organisation constituera un des principaux défis auxquels vous serez confronté au cours de la prochaine décennie. La retraite des baby-boomers, la génération Y et le rythme rapide de l'innovation en sont les principales causes. Pour des conseils pratiques sur la dotation en personnel, lisez l'article de Jim Carroll, «The Coming Labour Crisis», à l'adresse :

www.profitguide.com/greatplace/article.jsp?content=20040908_140349_2544

Comment reconnaître une réunion improductive

Dans des situations improductives, une liste d'indices est parfois préférable à des conseils. Lisez l'article «Terrible Meetings - Ten Ways to Spot Them!» à l'adresse :

www.morebusiness.com/running_your_business/management/Estory-27625.brc



Tableau d'application de la TVP au matériel informatique, aux logiciels et aux services connexes

L'application des taxes de vente provinciales canadiennes au matériel informatique, aux logiciels et aux services connexes a été l'un des problèmes les plus troublants et les plus controversés auxquels a dû faire face le secteur de la haute technologie au cours de la dernière décennie, tant en ce qui concerne les fournisseurs que les utilisateurs. David Douglas Robertson, de Fasken Martineau, a préparé un tableau pratique vous permettant de déterminer si votre matériel informatique, vos logiciels et les produits et services connexes sont assujettis à la TVP. Le tableau est fondé sur les guides et les bulletins d'information publiés par les cinq provinces où cette taxe s'applique et comprend également des liens vers des publications fiscales pertinentes.

www.fasken.com/TaxationBulletin/July05

Entrée en vigueur des modifications apportées à la *Loi sur l'enregistrement des lobbyistes*

Les modifications apportées à la *Loi sur l'enregistrement des lobbyistes* et au règlement d'application, qui sont entrées en vigueur le 20 juin 2005, ont une incidence importante sur la façon dont les entreprises et les associations canadiennes rendent compte de leurs activités de lobbying. La Loi modifiée s'applique à toutes les personnes qui exercent des activités de lobbying auprès du gouvernement fédéral du Canada, que ce soit au profit de leur propre organisation ou de leurs clients. Pour de plus amples renseignements sur ces modifications, visitez :

www.fasken.com/LRA_changes

[Retour au début](#)

SCÈNE AMÉRICAINE



Les valeurs et compétences CPA, essentielles à la réussite des organisations

Le Board of Directors de l'AICPA a récemment approuvé un dossier d'information mis au point par le Business and Industry Executive Committee de l'AICPA, qui décrit les nouvelles exigences imposées aux directeurs financiers et la façon dont les valeurs et compétences des CPA leur permettent de relever ces défis.

Le dossier intitulé *CPAs as CFOs: Why You Should Have a CPA in Your C-Suite* souligne que les entreprises sont exposées à un large éventail de risques opérationnels et financiers et en matière de conformité dans le contexte d'affaires mondial actuel. En tant que partenaires clés des chefs de la direction, les directeurs financiers jouent un rôle essentiel dans la gestion de ces risques. Le dossier d'information décrit comment la combinaison unique de la formation universitaire, de la formation professionnelle et de l'expérience des CPA leur permet de jouer ce double rôle. Il fait ressortir que les CPA sont les experts reconnus de la comptabilité, de l'information financière et du contrôle interne, et qu'ils doivent respecter les normes d'intégrité et de déontologie les plus élevées. Pour consulter ce dossier, allez à l'adresse :

<http://fmcenter.aicpa.org/NR/rdonlyres/758F06B3-F415-4185-8AFE-8:20 AM 8/30/2005FFFB7D71C743/0/CPA as CFO White Paper July 2005.pdf>

Un sondage sur les perspectives économiques montre une baisse de l'optimisme

Le troisième sondage semi-annuel de l'AICPA sur les perspectives économiques (*Business and Industry Economic Outlook*) fait état du point de vue de 1 465 décideurs, dont 830 directeurs financiers et 205 chefs de la direction oeuvrant dans des sociétés ouvertes et fermées, dans des organismes sans but lucratif et dans d'autres organisations. Les résultats montrent que les décideurs CPA sont moins optimistes quant aux perspectives économiques des six prochains mois par rapport aux sondages précédents. Seulement 57 % des répondants demeurent optimistes, comparativement à 71 % en décembre 2004 et à 75 % en juin 2004. Cela dit, l'optimisme des CPA quant aux perspectives pour leur propre organisation continue d'être solide.

Pour consulter le résumé des résultats, allez à l'adresse :

http://fmcenter.aicpa.org/NR/rdonlyres/E89BB261-98F6-4374-A6CE-C2C2AFD3D725/0/Economic_Outlook_Survey_June_2005.pdf

[Retour au début](#)

RESSOURCES PROFESSIONNELLES

Service en ligne Source-Administrateurs

À la recherche d'un administrateur ou d'un poste d'administrateur?

Source-Administrateurs, le nouveau service en ligne de l'ICCA, aide à appairer les CA et les autres personnes qualifiées aux entreprises et aux organismes sans but lucratif qui sont à la recherche d'administrateurs.

Saisissez cette occasion de trouver des administrateurs qualifiés pour votre organisation, ou inscrivez-vous en vue de rechercher un poste d'administrateur. Grâce à Source-Administrateurs, vous pouvez :

- afficher un nouveau poste d'administrateur ou de bénévole, ou
- verser votre CV dans la banque de CV.

Les 100 premiers inscrits recevront gratuitement les trois cahiers de la série «Directeurs financiers» de l'ICCA sur la gouvernance. Si vous êtes déjà inscrit à CA Source, vous n'avez qu'à utiliser les mêmes adresse de courriel et mot de passe pour vous inscrire à Source-Administrateurs.

Pour en savoir plus, allez à www.sourceadministrateurs.com.

Suivre le rythme de l'évolution en gestion financière

Le nouveau bulletin *Revue financière trimestrielle* d'IBM vise à aider les directeurs financiers, les contrôleurs et les autres professionnels de la finance chevronnés, œuvrant en entreprise ou dans le secteur public, à se tenir au fait des questions, tendances et outils en matière de gestion financière.

Le premier numéro présente les points saillants du sondage mondial d'IBM sur les chefs des services financiers. Pour lire ce bulletin, cliquez sur le lien suivant :

www.can.ibm.com/services/ca/fr/bcs/ibm_financial_mgmt.pdf

The Complete Guide to the Goods and Services Tax

Rédigé par une équipe de fiscalistes du cabinet Ernst & Young,
sous la direction de Peter Wood, FCA

Éditeur : ICCA

Conçu pour répondre aux besoins des professionnels de la comptabilité et des dirigeants financiers, l'ouvrage en deux volumes intitulé *The Complete Guide to the GST* est une référence facile à utiliser et exhaustive sur l'application de la TPS dans les activités d'exploitation quotidiennes. Les deux volumes de ce guide de format pratique peuvent être achetés ensemble ou séparément. Le guide est aussi disponible en format Folio Views permettant la recherche plein texte, sur CD ou DVD, ou encore en fichier téléchargeable.

Le Guide a été mis à jour afin de tenir compte des modifications légales et réglementaires (y compris les modifications proposées) apportées jusqu'au 15 juin 2005.

www.knotia.ca/store/gstg-roi

She Means Business

7 New Rules for Marketing to Today's Woman

Par Grant Schneider

Éditeur : Time, Inc.

Truffé d'informations sur un large éventail de sujets, de la santé à la mode en passant par la vie professionnelle, la maternité et les relations interpersonnelles, ce guide offre une occasion incomparable de mieux comprendre la consommatrice, force économique la plus puissante du marché actuel.

How to Reduce Workplace Conflict and Stress

How Leaders and Their Employees Can Protect Their Sanity and Productivity from Tension and Turf Wars

Par Anna Maravelas

Éditeur : Career Press

La plupart des gens réagissent à la frustration en milieu de travail en développant des habitudes presque invisibles qui peuvent semer la zizanie entre les personnes et les groupes. Et les irritants sont nombreux - quelques irritants par jour se traduisent par des milliers annuellement, par employé. Réagir à la frustration par le blâme et une attitude défensive n'est pas «normal»; il s'agit d'une réaction réflexive qui peut être modifiée. L'ouvrage *How to Reduce Workplace Conflict and Stress* montre comment préserver la productivité et maintenir l'unité entre les leaders et les employés, même dans les périodes d'incertitude et de changement rapide.

[Retour au début](#)



Colloque national sur les faits nouveaux concernant la SEC et le PCAOB

Du 5 au 7 décembre 2005, Toronto (Ontario)

Cette vidéo-conférence en direct, qui a lieu à Toronto, est l'occasion d'obtenir des informations à jour détaillées concernant la SEC, le FASB et le PCAOB directement de ces autorités de réglementation, à l'occasion du Colloque national de l'AICPA sur les faits nouveaux concernant la SEC et le PCAOB, qui se tiendra à Washington (DC). Les points saillants du colloque comprennent les plus récents changements et mises à jour présentés par les responsables mêmes de l'élaboration des politiques, des éclaircissements précieux de la part des experts chargés d'élaborer les règlements de la SEC, des informations sur les questions de comptabilité et d'information touchant les entités inscrites auprès de la SEC ainsi que leurs vérificateurs, les incidences des nouvelles règles sur vos objectifs d'affaires et des nouvelles en primeur sur les orientations futures de la SEC en matière réglementaire.

www.icca.ca/index.cfm/ci_id/10591/la_id/2.htm

Archives en ligne de *Contact entreprise*

Pour consulter d'anciens numéros de *Contact entreprise*, visitez la page Web suivante :

www.icca.ca/index.cfm/ci_id/25048/la_id/2.htm

[Retour au début](#)

Vos commentaires et suggestions sont les bienvenus. Nous vous invitons à les adresser à industry@cica.ca

Contact entreprise est une lettre d'information bimestrielle publiée par l'Institut Canadien des Comptables Agréés (ICCA) à l'intention des CA en entreprise. Les renseignements qui y sont présentés sont fournis à titre d'information seulement et ne sont pas nécessairement cautionnés par l'ICCA.

Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre ou si vous l'avez reçue par erreur, [cliquez ici](#).



**L'Institut Canadien des
Comptables Agréés**
277, rue Wellington Ouest
Toronto (Ontario) M5V 3H2 Canada
Tél. : 416 977-3222
Télé. : 416 204-3414

Responsable de l'édition – Cairine Wilson,
vice-présidente, Services aux membres
Rédactrice en chef – Kathleen Aldridge, B.A.,
Dip. Ed.

Conceptrice – Megan Kennedy

Traduction – Services linguistiques de l'ICCA