



Volume 2, numéro 2
Mars 2005

Contact entreprise est une lettre d'information bimestrielle destinée aux CA en entreprise.
[Abonnement/Désabonnement](#)
[Transmettre à un collègue](#)

Voici le quatrième numéro de *Contact entreprise*. Nous espérons que vous trouverez le numéro de mars informatif sur le plan de l'actualité, de la recherche, des activités, des meilleures pratiques, des normes et de la réglementation, des publications récentes et d'autres questions d'intérêt pour les CA en entreprise.

Vos suggestions pour les prochains numéros sont les bienvenues. Veuillez envoyer vos commentaires à industry@cica.ca. Pour consulter la politique de l'ICCA sur la protection des renseignements personnels, visitez le site www.icca.ca.

Dans le présent numéro

[Cliquez ici](#) pour optimiser l'affichage dans Lotus Notes.

Tendances et points de vue

- [Le potentiel des PME en matière d'échanges commerciaux internationaux demeure inexploité](#)
- [Les directeurs financiers impriment un leadership stratégique en matière de gestion de la performance](#)
- [La voie vers un poste de direction : d'hier à aujourd'hui](#)

Normes et réglementation

- [Incidence des normes sur les instruments financiers](#)
- [Le gouvernement du Canada fait preuve de leadership en adoptant la comptabilité d'exercice intégrale](#)
- [Projet de règle canadienne sur l'information interne](#)

Questions technologiques

- [Partout et en tout temps, les TI procurent un avantage concurrentiel](#)

Ressources humaines

- [Les travailleurs plus âgés constituent un atout](#)
- [Ressources humaines en vedette : les attentes sont grandes](#)
- [Maintien du niveau des augmentations de salaire sauf pour les employés les plus performants](#)

Scène américaine

- [L'AICPA traite de la fraude dans des directives à l'intention des comités de vérification](#)
- [Ressources sur l'application de l'article 404 de la Loi Sarbanes-Oxley](#)

Bibliothèque

- [The M&A Transition Guide \(guide sur la transition dans le cadre d'un regroupement d'entreprises\)](#)
- [The Knowing-Doing Gap \(l'écart entre savoir et faire\)](#)
- [Ressources humaines sur le Web](#)

Colloques

- [Cours fondamental sur la TPV](#)
- [Cours fondamental de l'ICCA sur la TPS](#)

TENDANCES ET POINTS DE VUE

Le potentiel des PME en matière d'échanges commerciaux internationaux demeure inexploité

Bien que la moitié des PME canadiennes profitent des avantages du commerce international, le potentiel de ce secteur demeure inexploité. Un sondage de la Fédération canadienne des entreprises indépendantes (FCEI) réalisé auprès de 9 577 PME de divers endroits au Canada expose les défis associés à l'accès à de nouveaux marchés et décrit des stratégies de réussite. Le rapport se termine sur des directives à l'intention des gouvernements, en vue d'aider les entreprises qui font du commerce à petite échelle à devenir des entreprises internationales de moyenne et de grande taille.

Pour lire le rapport, visitez :

www.fcei.ca/researchf/reports/rr3001f.pdf

Ressources en lignes pour les petites entreprises

Le site Web de la Fédération canadienne des entreprises indépendantes offre gratuitement des sondages, rapports et autres ressources utiles à l'intention des propriétaires de petites entreprises.

www.fcei.ca

Les directeurs financiers impriment un leadership stratégique en matière de gestion de la performance

Les directeurs financiers sont de plus en plus appelés à orienter et à améliorer la performance de leur organisation. Le rapport IBM intitulé *CFOs: Rising to the Challenge of Performance Management* traite des défis et des opportunités que rencontrent les directeurs financiers à mesure qu'ils s'efforcent de passer de l'«exploitation efficiente de l'entreprise» à la «gestion et à l'optimisation de l'entreprise». La clé consiste à trouver de nouvelles façons d'aligner et d'intégrer les personnes, la technologie et l'information par rapport aux processus d'affaires fondamentaux.

On peut télécharger le rapport intégral à :

www-1.ibm.com/services/ondemand/business/performance_management.html

La voie vers un poste de direction : d'hier à aujourd'hui

Le cheminement vers l'obtention d'un poste de direction et les caractéristiques des dirigeants qui atteignent cet objectif ont changé de manière importante au cours des deux dernières décennies. L'étude *The Path to the Top: Changes in the Attributes of Corporate Executives 1980 to 2001* compare des dirigeants de sociétés qui faisaient partie du classement *Fortune 100* en 1980 avec leurs homologues de 2001. Les dirigeants d'aujourd'hui sont plus jeunes, plus susceptibles d'être recrutés à l'externe et moins susceptibles d'être diplômés d'universités réputées. De plus, ils obtiennent des postes de direction plus rapidement et occupent moins de postes avant d'y parvenir que leurs homologues de 1980.

Voir l'article *The CEO's Path to the Top: How Times Have Changed*, à :

<http://knowledge.wharton.upenn.edu/index.cfm?fa=printArticle&ID=1121>

On peut consulter l'étude à :

<http://knowledge.wharton.upenn.edu/index.cfm?fa=viewCat&CID=10>

[Retour au début](#)



Incidence des normes sur les instruments financiers

Entrevue avec Paul Cherry

Paul Cherry, président du Conseil des normes comptables (CNC) de l'ICCA, donne un aperçu de l'incidence des nouvelles normes sur les instruments financiers dans une entrevue donnée en anglais à l'émission *The Business News*, de ROB-TV (durée de 5 min. 52 sec.).

www.cica.ca/HTML/PaulCherry.html

Le gouvernement du Canada fait preuve de leadership en adoptant la comptabilité d'exercice intégrale

Le Conseil de l'ICCA sur la comptabilité dans le secteur public (CCSP) a remis un prix d'excellence en matière de communication de l'information à l'honorable Reg Alcock, président du Conseil du Trésor, pour souligner l'adoption par le gouvernement du Canada de la comptabilité d'exercice intégrale pour la préparation des Comptes publics du Canada de 2003 trois ans avant la date d'entrée en vigueur des nouvelles normes, prévue le 1^{er} avril 2005. Les nouvelles normes du modèle de comptabilité d'exercice intégrale permettent de fournir une meilleure information qui aidera les contribuables canadiens à mieux comprendre les finances du gouvernement fédéral.

Pour plus de détails, voir le **Bulletin du CCSP** à :

www.icca.ca/index.cfm/ci_id/24714/la_id/2.htm

Projet de règle canadienne sur l'information interne

Les Autorités canadiennes en valeurs mobilières participantes, à l'exception de la Colombie-Britannique, ont publié pour commentaires un projet de règle concernant les rapports sur le contrôle interne, ainsi qu'un projet de modification des règles déjà publiées en matière d'attestation de l'information présentée dans les documents annuels et intermédiaires des sociétés ouvertes canadiennes. Les exigences de ces nouvelles règles sont semblables à celles de l'article 404 du *Sarbanes-Oxley Act of 2002* et à celles des règles connexes publiées par la SEC.

On peut obtenir des exemplaires des règles proposées ainsi que l'avis explicatif publié par les permanents sur les sites de plusieurs membres des ACVM. La date limite de réception des commentaires est le 6 juin 2005.

Pour prendre connaissance des principales dispositions du projet, voir le document *Projet de règles canadiennes sur les rapports sur le contrôle interne*, publié par KPMG, à :

www.kpmg.ca/fr/services/audit/internalControl.html

[Retour au début](#)

QUESTIONS TECHNOLOGIQUES



Partout et en tout temps, les TI procurent un avantage concurrentiel

L'accessibilité croissante des technologies mobiles fait de plus en plus des TI un avantage concurrentiel «partout et en tout temps». Les organisations qui exploitent les avantages des technologies sans fil étendent la portée de leurs processus d'affaires fondamentaux, améliorent leur service à la clientèle et augmentent leurs revenus.

Le dossier d'information *Always Available Computing: Best Practices for Empowering Today's Mobile Work Force* traite de l'architecture des systèmes et des applications, notamment des questions clés que doivent examiner les sociétés lorsqu'elles élaborent des stratégies en matière de technologies mobiles.

www.adessosystems.com/downloads/whitepapers/Adesso_Always_Available_WP.pdf

[Retour au début](#)

RESSOURCES HUMAINES



Les travailleurs plus âgés constituent un atout

Alors que les employeurs comptent de plus en plus sur les travailleurs plus âgés qui constituent la majeure partie de leurs effectifs, ils doivent reconnaître les facteurs de stress uniques qui affectent ces travailleurs ainsi que l'expérience qu'ils apportent au milieu de travail. Le rapport de recherche du Groupe Warren Shepell intitulé *Le vieillissement de la population active : son impact, selon le PAE* soutient que les travailleurs plus âgés constituent un net avantage concurrentiel lorsque les milieux de travail sont sains et que des programmes et des services sont en place pour répondre à leurs besoins et questions particuliers.

Pour lire le rapport, visitez :

www.warrenshepell.com/research/latest.asp

Ressources humaines en vedette : les attentes sont grandes

La gestion des ressources humaines occupe de plus en plus l'avant-scène dans bon nombre d'organisations. Les chefs de la direction s'y intéressent de près et exigent que les ressources humaines contribuent à la réussite de l'entreprise. Comment les cadres responsables des RH répondront-ils à ces attentes élevées? Le document du Conference Board du Canada *Hot HR Issues for the Next Two Years* expose huit questions stratégiques en la matière.

www.conferenceboard.ca/humanresource/HR-briefing.pdf

Maintien du niveau des augmentations de salaire sauf pour les employés les plus performants

Les travailleurs les plus performants obtiennent des augmentations de salaire supérieures à la moyenne, comparativement aux employés dont la performance est jugée «satisfaisante», qui obtiennent pour leur part des augmentations comparables à la moyenne ou inférieures. Le sondage annuel du Conference Board du Canada sur la rémunération montre que les prévisions concernant les budgets des salaires pour 2005 pointent de nouveau vers des augmentations de 3,4 %. Seules 3 % des organisations prévoient un gel des salaires pour la prochaine année.

Voir des extraits de l'étude *Compensation Planning Outlook 2005* à :

www.conferenceboard.ca/humanresource/excerpts.htm

[Retour au début](#)



L'AICPA aborde la fraude dans des directives à l'intention des comités de vérification

Dans le cadre de son programme continu de prévention de la fraude, l'American Institute of Certified Public Accountants (AICPA) a publié des directives pour aider les comités de vérification américains à comprendre l'un des risques de fraude les plus importants : le contournement des contrôles internes par la direction. Ces directives décrivent des mesures particulières que peuvent prendre les comités de vérification pour s'attaquer à ce problème.

Le document de 26 pages, intitulé *Management Override of Internal Controls: The Achilles' Heel of Fraud Prevention – The Audit Committee and Oversight of Financial Reporting*, est disponible gratuitement à :

www.aicpa.org/audcommctr/spotlight/achilles_heel.htm

Ressources sur l'application de l'article 404 de la Loi Sarbanes-Oxley

Les investisseurs consulteront bientôt de nouveaux rapports de la direction et des vérificateurs sur la mise en place d'un contrôle interne adéquat à l'égard de l'information financière. Pour aider les investisseurs – individuels et institutionnels, de petite et de grande taille – à comprendre les nouvelles règles d'information sur le contrôle interne, Deloitte & Touche LLP, Ernst & Young LLP, KPMG LLP et PricewaterhouseCoopers LLP ont élaboré deux guides :

- *Internal Control over Financial Reporting: An Investor Resource*, qui constitue un aperçu général des dispositions de l'article 404 de la Loi Sarbanes-Oxley, expose le contexte et la raison d'être des rapports sur le contrôle interne, et fournit une description de ces nouveaux types de rapports ainsi que des explications sur les lacunes du contrôle, le rapport de la direction et l'opinion du vérificateur indépendant;
- *Perspectives on Internal Control Reporting: A Resource for Market Participants*, qui fournit des explications détaillées sous forme de questions et réponses à propos de sujets particuliers rattachés à l'article 404 de la Loi Sarbanes-Oxley, notamment sur les faiblesses importantes et les incidences potentielles des nouveaux rapports.

Les guides sont disponibles sur un site Web informationnel parrainé par les quatre cabinets à :

www.s-oxinternalcontrolinfo.com

[Retour au début](#)

BIBLIOTHÈQUE



The M&A Transition Guide

(Guide sur la transition dans le cadre d'un regroupement d'entreprises)

Par Patti Hanson

Éditeur : Wiley

Les acquisitions constituent une partie importante de la stratégie de croissance de nombreuses entreprises, et pourtant, trop souvent, une piètre intégration de la main-d'oeuvre entraîne l'échec du regroupement d'entreprises. Rédigé à l'intention des dirigeants, des gestionnaires et des professionnels des ressources humaines, cet ouvrage aide les cadres à suivre le processus de transition grâce à un plan d'action en 10 étapes qui couvre le processus complet de regroupement d'entreprises, du contrôle préalable aux stratégies de rétention des employés.

The Knowing-Doing Gap

(L'écart entre le savoir et le faire)

Par Jeffery Pfeffer et Robert Sutton

Éditeur : Harvard Business Press

Il ne suffit pas de savoir ce qu'il faut faire. MM. Pfeffer et Sutton s'attaquent au défi de transformer les connaissances sur la façon d'améliorer la performance en actions qui produisent des résultats mesurables. Le livre comprend des dizaines d'exemples qui montrent comment certaines entreprises comblent l'écart entre savoir et faire, pourquoi d'autres font des tentatives, mais échouent, et comment d'autres encore font avant tout en sorte que cet écart n'existe pas.

Ressources humaines sur le Web

The Technologies and Trends That Are Transforming HR

Par Alfred J. Walker, dir. de la réd.

Éditeur : McGraw-Hill

Comment les professionnels des ressources humaines peuvent-ils utiliser les technologies en ligne pour offrir davantage de services à plus d'employés, à un moindre coût? M. Walker offre des conseils pratiques sur les approches les plus efficaces selon la taille des organisations, fournit un cadre qui vise à faire passer les RH d'une fonction de soutien à une fonction axée sur la productivité et l'apprentissage à l'échelle de l'organisation, et explique toutes les technologies et tendances clés sur le Web qui permettent de transformer la fonction RH pour le mieux.

[Retour au début](#)

COURS



Cours fondamental sur la TVP

Du 16 au 18 mai

Toronto Marriott Bloor – Yorkville, Toronto (Ontario)

En collaboration avec KPMG LLP

Cours de trois jours combinant des conférences et des ateliers en petits groupes avec animateur. Des experts en matière de taxes de vente provinciales offriront des conseils utiles et des informations d'actualité sur les mécanismes de la TVP dans les cinq provinces où elle s'applique (applications, interprétations et jurisprudence récentes, approches éprouvées de réduction des risques et coût de la TVP pour vos clients).

www.icca.ca/index.cfm/ci_id/20331/la_id/2.htm

Cours fondamental de l'ICCA sur la TPS

Partie I : du 29 mai au 3 juin 2005

Partie II : du 12 au 16 juin 2005

Blue Mountain Resort & Conference Centre, Collingwood (Ontario)

Voici la formation la plus complète et exhaustive qui soit disponible sur la TPS. Le Cours fondamental sur la TPS, parties I et II, est un programme de formation sur campus destiné aux professionnels de la fiscalité avertis. Grâce à une méthode éprouvée alliant des cours magistraux et des études de cas en petits groupes avec animateur, ce cours a été consacré «programme de formation par excellence en matière de TPS au Canada».

www.icca.ca/index.cfm/ci_id/1126/la_id/2.htm

[Retour au début](#)

Vos commentaires et suggestions sont les bienvenus. Nous vous invitons à les adresser à industry@cica.ca

Contact entreprise est une lettre d'information bimestrielle publiée par l'Institut Canadien des Comptables Agréés (ICCA) à l'intention des CA en entreprise. Les renseignements qui y sont présentés sont fournis à titre d'information seulement et ne sont pas nécessairement cautionnés par l'ICCA.

Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre ou si vous l'avez reçue par erreur, [cliquez ici](#).



L'Institut Canadien des Comptables Agréés

277, rue Wellington Ouest
Toronto (Ontario) M5V 3H2 Canada
Tél. : 416 977-3222
Télec. : 416 204-3414

Rédactrice — Cairine Wilson, vice-présidente, Services aux membres

Éditrice — Kathleen Aldridge, B.A., Dip. Ed.

Conceptrice — Megan Kennedy

Traductrices — Danielle Sinotte et Chantal Boucher, Services linguistiques de l'ICCA

© 2005 ICCA