

À tous nos abonnés,

Voici le troisième numéro de *Contact entreprise*. Nous espérons que vous trouverez le numéro de janvier informatif sur le plan de l'actualité, de la recherche, des activités, des meilleures pratiques, des normes et de la réglementation, des publications récentes et d'autres questions d'intérêt pour les CA en entreprise.

Vos suggestions pour les prochains numéros sont les bienvenues. Veuillez envoyer vos commentaires à [industry@cica.ca](mailto:industry@cica.ca). Pour consulter la politique de l'ICCA sur la protection des renseignements personnels, visitez le site [www.cica.ca](http://www.cica.ca).

---



---

## Dans le présent numéro

[Cliquez ici](#) pour optimiser l'affichage dans Lotus Notes.

### Actualités

- [La confiance des PME continue de croître](#)
- [Les profits atteignent des sommets, mais la croissance plafonne](#)
- [Vos collègues évaluent leurs systèmes comptables](#)
- [Qu'est-ce qui fait un bon rapport annuel?](#)

### Normes et réglementation

- [Préparation des états financiers de 2004](#)
- [Avantages sociaux futurs : conséquences de l'arrêt \*Monsanto\* sur le plan comptable](#)
- [Instruments financiers : propositions approuvées](#)

### Meilleures pratiques

- [Ce que les conseils d'administration et les cadres ignorent au sujet de la santé de leur entreprise](#)
- [Les secrets du succès des PME](#)
- [Un plan d'affaires qui produit des résultats](#)

### Scène américaine

- [L'\*American Jobs Creation Act of 2004\* : pourquoi les employeurs canadiens devraient se sentir interpellés](#)
- [Le PCAOB propose de nouvelles règles sur l'indépendance du vérificateur, les services de fiscalité et les honoraires conditionnels](#)
- [Moins de chefs de la direction demeurent optimistes à l'égard des perspectives économiques aux États-Unis](#)

### Bibliothèque

- [Financial Reporting in Canada 2004, 29<sup>e</sup> édition](#)
- [A Guide for Women and Their Firms, 2<sup>e</sup> édition](#)
- [Don't Oil the Wheel](#)
- [What It Takes](#)

### Planification de carrière

- [CA Source élargira sa gamme de services en février](#)

## Questions technologiques

- [Des services en ligne pour améliorer la conformité et la productivité des comités de vérification](#)
- [Finances, TI et alignement sur les activités de l'entreprise](#)

## Congrès et colloques

- [Colloque canadien sur la vérification, la gouvernance et la sécurité en matière de TI](#)
- [Mise à jour sur les impôts indirects 2005](#)

## Ressources humaines

- [A CFO's Guide to Creating a High Performance Organization](#)
- [Gestion du personnel](#)

## ACTUALITÉS

### La confiance des PME continue de croître

En perspective : le dernier sondage trimestriel de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) sur les attentes des PME montre que le degré de confiance continue de progresser.

[www.cfib.ca/researchf/reports/rr3002f.pdf](http://www.cfib.ca/researchf/reports/rr3002f.pdf)

Pour un accès rapide aux statistiques nationales, aux renseignements sur le gouvernement fédéral et aux dernières nouvelles sur les concepts et événements économiques, visitez le site Web du gouvernement fédéral *L'économie canadienne à votre portée* :

[www.canadianeconomy.gc.ca/francais/economy/index.cfm](http://www.canadianeconomy.gc.ca/francais/economy/index.cfm)

---

### Les profits atteignent des sommets, mais la croissance plafonne

Retour en arrière : les statistiques financières de Statistique Canada portent sur les activités de toutes les sociétés canadiennes, à l'exception des organismes contrôlés par l'État et des organismes sans but lucratif. Des liens vers les indicateurs économiques les plus récents et des comparaisons sont accessibles à l'adresse suivante :

[www.statcan.ca/francais/Pgdb/econoind\\_f.htm](http://www.statcan.ca/francais/Pgdb/econoind_f.htm)

---

### Vos collègues évaluent leurs systèmes comptables

Les résultats sont compilés, et certaines conclusions pourraient vous surprendre. Le tout premier sondage mené par *CAMagazine* sur les logiciels de comptabilité et les systèmes ERP sollicitait les commentaires généraux de ses lecteurs au sujet du rendement obtenu et de leurs projets d'avenir. L'analyse, les résultats et les tableaux sont publiés dans l'article «Résultats du sondage auprès des clients», dans *CAMagazine* :

[www.camagazine.com/index.cfm/ci\\_id/24120/la\\_id/2.htm](http://www.camagazine.com/index.cfm/ci_id/24120/la_id/2.htm)

Annoncé initialement dans le numéro de septembre 2004 de l'édition imprimée de *CAMagazine*, le sondage sur les logiciels de comptabilité peut être consulté à l'adresse suivante :

[http://www.camagazine.com/index.cfm?ci\\_id=22551&la\\_id=2.htm](http://www.camagazine.com/index.cfm?ci_id=22551&la_id=2.htm)

---

## Qu'est-ce qui fait un bon rapport annuel?

Et les gagnants sont ... PotashCorp a raflé les honneurs et remporté le Grand Prix d'excellence dans le cadre du Concours des meilleurs rapports d'entreprise de l'ICCA de 2004 en obtenant les meilleures notes dans les quatre catégories du concours : rapport annuel, information sur la gouvernance, diffusion par voie électronique, et information sur le développement durable.

Prenez connaissance de la liste des récipiendaires des prix et des mentions d'honneur dans le *Corporate Reporting Awards for 2004 Book of Judges' Comments*, publié en anglais seulement, qui peut être commandé par téléphone au 416 204-3435 ou téléchargé à l'adresse suivante :

[www.cica.ca/index.cfm/ci\\_id/131/la\\_id/2.htm](http://www.cica.ca/index.cfm/ci_id/131/la_id/2.htm)

## Comment les gagnants s'y prennent-ils?

Lisez l'article «Valeur ajoutée» sur le site Web de *CAMagazine* :

[www.camagazine.com/index.cfm/ci\\_id/24114/la\\_id/2.htm](http://www.camagazine.com/index.cfm/ci_id/24114/la_id/2.htm)

[Retour au début](#)

## NORMES ET RÉGLEMENTATION

### Préparation des états financiers de 2004

Le numéro spécial de *CNC* de 2004 fournit de l'information sur les prises de position du Conseil des normes comptables (CNC) et du Comité sur les problèmes nouveaux (CPN) dont il faut tenir compte dans l'établissement des états financiers de 2004. Le bulletin peut être consulté sur le site Web du CNC, à l'adresse suivante :

[www.acsbcanada.org/index.cfm/ci\\_id/4340/la\\_id/2.htm](http://www.acsbcanada.org/index.cfm/ci_id/4340/la_id/2.htm)

### Avantages sociaux futurs : conséquences de l'arrêt *Monsanto* sur le plan comptable

La *Loi sur les régimes de retraite* de l'Ontario exige que les participants touchés par une liquidation partielle d'un régime de retraite à prestations déterminées bénéficient des mêmes droits que si le régime de retraite était liquidé totalement à la date de prise d'effet de la liquidation partielle. Dans l'affaire *Monsanto* (juillet 2004), la Cour suprême du Canada a décidé que le régime devait verser l'excédent actuariel relatif à la partie du régime faisant l'objet d'une liquidation.

Bien que cet arrêt ne concerne directement que les régimes de retraite ontariens, il se pourrait qu'il touche également les régimes de retraite de ressorts territoriaux dont les règles sur les liquidations partielles sont semblables à celles de l'Ontario. Pour une analyse des conséquences de l'arrêt *Monsanto* sur le plan comptable, voir la QeTR 98.2 dans le *Supplément au Guide d'application – Avantages sociaux futurs*, à l'adresse suivante :

[www.acsbcanada.org/index.cfm/ci\\_id/109/la\\_id/2.htm](http://www.acsbcanada.org/index.cfm/ci_id/109/la_id/2.htm)

## Instruments financiers : propositions approuvées

Le CNC a approuvé le chapitre 3855, «Instruments financiers — Comptabilisation et évaluation», ainsi que les modifications corrélatives apportées à d'autres chapitres du *Manuel* par suite de l'introduction du chapitre 3855, de même que les chapitres 1530, «Résultat étendu», et 3865, «Couvertures».

Pour obtenir de plus amples informations :

[http://www.acsbcanada.org/index.cfm/ci\\_id/1580/la\\_id/2.htm](http://www.acsbcanada.org/index.cfm/ci_id/1580/la_id/2.htm)

---

[Retour au début](#)

### MEILLEURES PRATIQUES

## Ce que les conseils d'administration et les cadres ignorent au sujet de la santé de leur entreprise

Un sondage plurisectoriel mené auprès de 249 cadres montre qu'ils ont tous appris la même leçon : les états financiers ne donnent pas une image complète de la santé d'une entreprise. Intitulé *In the Dark: What Boards and Executives Don't Know about the Health of Their Businesses*, le sondage s'inscrit dans le cadre d'une étude plus vaste actuellement menée par Deloitte qui cible, à l'échelle mondiale, les meilleures pratiques des sociétés qui se démarquent sur le plan de la communication, à leurs conseils et à leurs hauts dirigeants, de précieuses informations sur la performance financière et non financière de l'entreprise.

[www.deloitte.com/dtt/cda/doc/content/dtt\\_audit\\_InthedarkFINAL2\\_101304.pdf](http://www.deloitte.com/dtt/cda/doc/content/dtt_audit_InthedarkFINAL2_101304.pdf)

## Les secrets du succès des PME

Une augmentation du chiffre d'affaires supérieure à la moyenne est-elle synonyme de succès? Pas toujours, si l'on se fie à un récent sondage de la CIBC. Le rapport *Les secrets du succès des PME* se penche sur les PME qui se distinguent de leurs pairs en matière de croissance du chiffre d'affaires depuis trois ans, et fait ressortir les caractéristiques de ces entreprises prospères.

[www.cibc.com/ca/pdf/sb-secrets-for-success-fr.pdf](http://www.cibc.com/ca/pdf/sb-secrets-for-success-fr.pdf)

## Un plan d'affaires qui produit des résultats

Les Centres de services aux entreprises du Canada, un site Web du gouvernement fédéral (<http://www.cbasc.org/>), offrent plusieurs outils pratiques pour venir en aide aux PME : information, services, outils interactifs, etc. Pour obtenir de l'information et des conseils sur l'élaboration d'un plan d'affaires, rendez-vous à l'adresse suivante :

[www.rcsec.org/pai/doc/intro\\_bp.cfm](http://www.rcsec.org/pai/doc/intro_bp.cfm)

---

[Retour au début](#)



### Des services en ligne pour améliorer la conformité et la productivité des comités de vérification

Mis au point par l'ICCA, le *Audit Committee Performance Support System* (ACPSS, en anglais seulement) est une application Web sécurisée et simple à utiliser qui offre des outils à des fins de conformité, de diagnostic, d'étalonnage et de gestion pouvant réduire de façon importante la charge de travail du comité de vérification et accroître sa productivité.

À mesure que les dispositions législatives canadiennes et américaines régissant les comités de vérification évoluent et que le rôle du comité de vérification s'élargit, il devient de plus en plus difficile pour les membres du comité et les gestionnaires de demeurer au fait des exigences réglementaires et des meilleures pratiques les plus récentes, et d'accomplir tout le travail requis en temps voulu. L'ACPSS peut faire la différence.

Pour obtenir de plus amples informations, rendez-vous à l'adresse suivante :

<http://ac.performsupport.ca>

---

### Finances, TI et alignement sur les activités de l'entreprise

Selon le troisième sondage annuel de CFO IT sur les orientations en matière de TI, si les directeurs financiers s'entendent sur la valeur et le potentiel des TI, leurs opinions divergent quant à la façon de les mesurer et de les gérer. Près de 40 % des 241 hauts dirigeants financiers interrogés dans le cadre du sondage ont indiqué qu'ils continuent de discuter du rendement de leur investissement en lien avec les TI et de rechercher de meilleures approches.

Consultez le sondage à l'adresse :

[www.cfo.com/chart.cfm/3373788/0?option=1](http://www.cfo.com/chart.cfm/3373788/0?option=1)

Pour une analyse du sondage, lisez l'article «One Way, or Another?» sur le site Web CFO.com :

[www.cfo.com/article.cfm/3373544](http://www.cfo.com/article.cfm/3373544)

[Retour au début](#)

---

## RESSOURCES HUMAINES



### *A CFO's Guide to Creating a High Performance Organization: Workforce Management Best Practices*

Le livre blanc intitulé *A CFO's Guide to Creating a High Performance Organization: Workforce Management Best Practices* traite des façons dont la mise en œuvre des technologies en RH peut permettre aux sociétés de devenir hautement performantes. Des technologies telles que les logiciels de groupe et de libre-service pour les employés peuvent améliorer la communication entre la direction et les employés pour ce qui est de l'établissement des horaires de travail, des demandes de congé, de l'information sur les avantages sociaux et des possibilités de formation.

[http://itresearch.forbes.com/detail/RES/1102959188\\_52.html](http://itresearch.forbes.com/detail/RES/1102959188_52.html)

---

## Gestion du personnel

Prendre du recul et évaluer les forces et les faiblesses peut permettre d'améliorer les plans et les résultats futurs. La lecture de cette compilation des chroniques de Carolyn Cohen publiées dans *CAmagazine* vous remettra en tête une foule de bons conseils sur toutes sortes de sujets, de la formation aux entrevues en passant par la formulation des critiques et le congédiement.

[www.camagazine.com/index.cfm/ci\\_id/24133/la\\_id/1.htm](http://www.camagazine.com/index.cfm/ci_id/24133/la_id/1.htm)

---

[Retour au début](#)

### SCÈNE AMÉRICAINE

## ***L'American Jobs Creation Act of 2004 : pourquoi les employeurs canadiens devraient se sentir interpellés***

L'*American Jobs Creation Act of 2004* récemment entrée en vigueur contient des dispositions qui imposent de multiples exigences ayant trait aux régimes de rémunération différée non admissibles. En vertu de cette loi, les sociétés canadiennes devront peut-être modifier, voire remanier de A à Z, ces régimes de rémunération s'ils comptent des participants qui sont des employés américains ou des employés canadiens assujettis à l'impôt américain.

Consultez le bulletin *FiscAlerte* d'Ernst & Young, «L'*American Jobs Creation Act of 2004* : pourquoi les employeurs canadiens devraient se sentir interpellés», à l'adresse suivante :

[http://www.ey.com/global/download.nsf/Canada\\_F/Tax\\_Alert\\_TA04-13\\_Fr/\\$file/TaxAlert\\_13-04\\_Fr.pdf](http://www.ey.com/global/download.nsf/Canada_F/Tax_Alert_TA04-13_Fr/$file/TaxAlert_13-04_Fr.pdf)

---

## **Le PCAOB propose de nouvelles règles sur l'indépendance du vérificateur, les services de fiscalité et les honoraires conditionnels**

Le Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) des États-Unis s'est prononcé à l'unanimité en faveur de la publication pour commentaires de certaines règles d'éthique concernant l'indépendance, les services de fiscalité et les honoraires conditionnels. Les règles proposées portent sur trois grandes questions : les exigences fondamentales en matière d'indépendance du vérificateur, les services de fiscalité dont la prestation est interdite parce qu'elle nuit à l'indépendance du vérificateur, et l'interaction du vérificateur avec le comité de vérification.

Vous pouvez consulter les règles proposées sur le site du PCAOB, sous la rubrique «Rulemaking» (<http://www.pcaobus.org/>), ou y accéder directement à l'adresse suivante :

[www.pcaobus.org/Rules\\_of\\_the\\_Board/Documents/Docket\\_017/Release2004-015.pdf](http://www.pcaobus.org/Rules_of_the_Board/Documents/Docket_017/Release2004-015.pdf)

---

## Moins de chefs de la direction demeurent optimistes à l'égard des perspectives économiques aux États-Unis

Les chefs de la direction des sociétés ayant la plus forte croissance aux États-Unis sont moins nombreux à se dire optimistes à l'égard des perspectives économiques pour les 12 prochains mois, et ils sont de plus en plus inquiets de la faiblesse de la demande, indique le plus récent sondage *Trendsetter Barometer* de PricewaterhouseCoopers. Néanmoins, les chefs de la direction interrogés continuent de prédire une croissance vigoureuse du chiffre d'affaires de leur entreprise au cours des 12 prochains mois et restent déterminés à effectuer les nouvelles dépenses en immobilisations prévues.

De l'information sur les sondages *Barometer*, ainsi que les résultats américains et européens en version PDF sont disponibles à l'adresse suivante :

[www.barometersurveys.com](http://www.barometersurveys.com)

[Retour au début](#)

### BIBLIOTHÈQUE

#### *Financial Reporting in Canada 2004*, 29<sup>e</sup> édition

Par Clarence Byrd et Ida Chen

Publié par l'ICCA

*Financial Reporting in Canada* (FRIC) (en anglais seulement) est un guide essentiel qui offre de l'information à jour sur les caractéristiques clés d'une bonne information financière et sur les techniques, la terminologie et les tendances globales les plus récentes en matière de pratiques d'information financière au Canada. FRIC comprend des statistiques sur les traitements comptables adoptés, l'utilisation des PCGR internationaux et américains, la forme et le contenu du rapport du vérificateur, ainsi que des exemples détaillés tirés de rapports annuels.

Disponible en ligne, sur CD-ROM et en version imprimée. Pour obtenir de plus amples informations, visitez :

[www.knotia.ca/boutique/fric](http://www.knotia.ca/boutique/fric)

#### *A Guide for Women and Their Firms*, 2<sup>e</sup> édition

Par Nancy R. Baldiga, CPA

Publié par l'AICPA

L'auteure, Nancy Baldiga, CPA, a interviewé plus de 50 femmes — notamment des directrices des ressources humaines et des associées directrices — et leur a demandé ce que faisait leur cabinet pour favoriser la conservation du personnel et l'avancement des femmes CPA. Publié par le Work/Life and Women's Initiatives Executive Committee de l'AICPA, cet ouvrage contient des observations, des réflexions et des recommandations sur les façons dont les femmes comptables peuvent faire connaître leurs talents et sur les manières dont les organisations où elles travaillent peuvent encourager leur personnel talentueux. Ces indications pratiques s'appliquent d'ailleurs tout autant aux CA canadiennes et à leurs employeurs.

[www.knotia.ca/boutique/promoting](http://www.knotia.ca/boutique/promoting)

# Don't Oil the Wheel

Par Wolfe J. Rinke

Publié par McGraw-Hill

L'ouvrage *Don't Oil the Wheel: And 19 Other Contrarian Ways to Improve Your Leadership Effectiveness* explique comment devenir un gestionnaire plus efficace en 20 leçons faciles. Combinant humour et sagesse, l'auteur propose des moyens pratiques pour améliorer l'efficacité, la productivité, le moral au travail ... et les résultats.

---

## What it Takes

Par Amy Henry (avant-propos par Donald Trump)

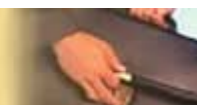
Publié par St. Martin's Press

À l'aide d'exemples tirés d'expériences vécues par l'auteure et d'autres femmes d'affaires ainsi que de conseils d'experts, *What It Takes: Speak Up, Step Up, Move Up: A Modern Woman's Guide to Success in Business* offre des trucs et des conseils pratiques à celles qui veulent gravir les échelons et réussir dans le monde du travail d'aujourd'hui. On se souviendra qu'Amy Henry a été récemment la dernière femme en lice à la populaire émission de télé-réalité *The Apprentice*, présentée à NBC.

---

[Retour au début](#)

## PLANIFICATION DE CARRIÈRE



### CA Source élargira la gamme de ses services en février

En plus d'améliorer ses fonctions de navigation, CA Source élargira ses services, offrira la possibilité d'afficher des occasions de bénévolat et des offres d'emploi à l'étranger, et deviendra accessible aux candidats à la profession de CA. Une autre nouveauté, Source - Administrateurs, vise à aider les membres à dénicher des postes d'administrateur au sein d'entreprises et d'organismes sans but lucratif.

En tant que site national de ressources en gestion de carrière destiné aux CA du Canada, CA Source compte près de 5 000 CA et 3 000 employeurs inscrits, et plus de 2 000 CV de CA; il donne accès à une grande variété de postes en entreprise, en cabinet, dans la fonction publique et en gestion générale.

Votre organisation est à la recherche d'un CA? CA Source est justement le plus important site consacré exclusivement aux CA.

[www.casource.com](http://www.casource.com)

---

[Retour au début](#)

---



### Colloque canadien sur la vérification, la gouvernance et la sécurité en matière de TI

Du 4 au 6 avril, au Sheraton Toronto Hotel & Towers, Toronto (Ontario)  
Parrainé par l'ICCA, l'IIA et l'ISACA – Chapitre de Toronto

Proposant des ateliers fouillés et deux jours de discours thématiques et de présentations simultanées, ce colloque fournira aux professionnels des TI la formation interactive et pratique dont ils ont besoin pour accroître leurs connaissances tout en conservant leur avantage concurrentiel. Des ateliers sur les pratiques et les stratégies de gestion de pointe seront notamment donnés par des experts chevronnés en vérification, gouvernance et sécurité en matière de TI.

[www.icca.ca/index.cfm/ci\\_id/10763/la\\_id/2.htm](http://www.icca.ca/index.cfm/ci_id/10763/la_id/2.htm)

---

### Mise à jour sur les impôts indirects 2005

Ouest canadien : les 7 et 8 février, Westin Calgary Hotel, Calgary (Alb.)  
Est canadien : les 21 et 22 février, Hotel InterContinental Toronto, Toronto (Ont.)

Colloque (en anglais) de deux jours pendant lequel on fera le point sur les nouveautés importantes en matière de TPS, de droits de douane, de commerce international et de taxes de vente provinciales. Des experts en impôts indirects examineront avec vous les modifications techniques apportées aux règles, les interprétations courantes et les questions importantes touchant les missions de vérification.

[www.icca.ca/index.cfm/ci\\_id/10179/la\\_id/2.htm](http://www.icca.ca/index.cfm/ci_id/10179/la_id/2.htm)

[Retour au début](#)

Vos commentaires et suggestions sont les bienvenus. Nous vous invitons à les adresser à [industry@cica.ca](mailto:industry@cica.ca)



*Contact entreprise* est une lettre d'information bimestrielle publiée par l'Institut Canadien des Comptables Agréés (ICCA) à l'intention des CA en entreprise. Les renseignements qui y sont présentés sont fournis à titre d'information seulement et ne sont pas nécessairement cautionnés par l'ICCA.

Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre ou si vous l'avez reçue par erreur, [cliquez ici](#).

**L'Institut Canadien des Comptables Agréés**  
277, rue Wellington Ouest  
Toronto (Ontario) M5V 3H2 Canada  
Tél. : 416 977-3222  
Télec. : 416 204-3414

**Éditrice** — Cairine Wilson, Vice-président, Services aux membres  
**Rédactrice** — Kathleen Aldridge, B.A., Dip. Ed.  
**Conception graphique** — Megan Kennedy  
**Traductrice** — Joelle Turcotte